



# E-IAVE

فبراير/شباط - مارس/آذار 2015

نود أن نتقدم بالشكر للمتطوعات من مركز العنود لتنمية الشباب - وارف - الممثل الوطني للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في المملكة العربية السعودية (أمنة الزير وبشرى طلال ونورة بن بخيت وغدير الشريف) على ترجمة النشرة الالكترونية أدناه.

## في هذا الإصدار

### أخبار من المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE)

- الاحتفال بالنساء المتطوعات
- (IAVE) احفظوا التاريخ: الندوات الالكترونية التالية لمنظمة
- التحضير لليوم العالمي لخدمة الشباب 2015
- أول ندوة إلكترونية للمجلس الدولي لتطوع الشركات لعام 2015

### أخبار من أعضاء المنظمة الدولية للعمل التطوعي

- الاحتفال باليوم العالمي للتطوع في توغو
- قيمة التطوع وقياس مدى تأثيره
- ماهي المنظمة الأخلاقية غير الحكومية؟
- نهضة جديدة للمتطوعين في روسيا
- تم: اعتبره تم
- بناء جسور الصداقة لعالم مسالم

### أخبار من المجتمع العالمي للتطوع

- أعمال تطوعية صغيرة الحجم عظيمة الفائدة في يوم التطوع المصغر
- الأهداف التنموية المستدامة: مخططات الشباب الفرنسي للمشاركة المدنية
- أحداث في الذاكرة

## الاحتفال بالنساء المتطوعات

### كايلي باتز الرئيسة الدولية للمنظمة الدولية للجهود التطوعية

بما أننا نحتفل باليوم العالمي للمرأة هذا الشهر (في الثامن من مارس/آذار) ونحتفل كذلك بالمساهمات التي قدمتها للعالم، فإنه لمن الجدير أن نحتفي كذلك بإحدى النساء العظيمات في منظمة (IAVE) إنها رئيستنا المؤبة المؤسسة ماري ريبلي، التي ستبلغ المئة عام من عمرها هذا الشهر.

كانت ماري جزءاً من مجموعة صغيرة من النساء اللاتي حملن فكرة جريئة لإنشاء منظمة دولية تركز جهودها في سبيل تشجيع التطوع، وذلك بعد أن قضت ماري وقتاً من حياتها في الخدمة التطوعية مسبقاً. وتدين منظمة (IAVE) بالفضل الكبير إلى ماري ومن معها، فبسبب حسهم القيادي وبسبب شغفهم وطموحهم وقبل ذلك كله: التزامهم بأهداف التطوع، استطاعوا وضع الأسس لمنظمة أوّمن بأنها يمكن أن تصبح الصوت العالمي للتطوع.

و بذكرى لحياة ماري التي قضتها في العمل التطوعي وعنوان اليوم العالمي للمرأة 2015 تمكين المرأة، تمكين الإنسانية: تخيلها! فإني أعي المساهمات التي تقدمها النساء من حول العالم كل يوم لصالح مجتمعاتهن وذلك

من خلال التطوع. وقد أظهرت الإحصائيات في دول مثل أستراليا 1 وإنجلترا 2 والولايات المتحدة 3 أن عدد النساء المتطوعات أكبر من عدد نظرائهن من الرجال وأن لهن تأثيراً كبيراً على كافة الأصعدة. لكن مساهمات النساء في الكثير من الدول ما تزال غير مُعتبرة ولا مُقدرة بشكل واسع، ومن الأسباب الواضحة لهذا الأمر عملهم التطوعي غير المدفوع و"غير الرسمي".

و رغم أن تقرير إدارة الأمم المتحدة للشؤون الاقتصادية والاجتماعية في عام 2010 بعنوان نساء العالم 2010: توجهات وإحصائيات أكد على أن "الدراسات الزمنية أظهرت أن النساء يقضين وقتاً أطول من الرجال في أعمال المنزل والأعمال المجتمعية والتطوعية". ومن الواضح أن العمل التطوعي من الكثير من البلدان لا يُقِيم أبداً، أو أن ضم التصنيفات الخاصة بأنواع العمل غير المدفوع بعضها مع بعض يجعل فصل معدلات التطوع عن غيره من الأعمال غير المدفوعة صعباً.

و بينما تواصل منظمة (IAVE) ندائها للعمل على جعل الدور الذي يلعبه المتطوعون ذا أهمية في لائحة الأجندة التنموية لما بعد العام 2015 وفي لائحة الأهداف التنموية المستدامة. ومن الضروري أن نعرف المعلومات الإحصائية الموثوقة عن الإسهامات التطوعية لجميع الجهات بما فيهم النساء- وذلك في حال أردنا أن نكون فاعلين حقاً حيال تمكين المرأة وتدريب المجتمعات للتطوع.

أميني لماري بمناسبة يوم ميلادها أن يكون اليوم العالمي للمرأة تكريماً لجميع الإسهامات التي قدمتها المرأة المتطوعة، وأن يُعتمد على إسهاماتها في السنوات المقبلة  
ميلاداً سعيداً ماري

38% من النساء المتطوعات، ويقابلهم 34% من الرجال/الذكور. العمل التطوعي، أستراليا 2010، مكتب الإحصاءات الأسترالي (ABS)

<http://www.abs.gov.au/AUSSTATS/abs@.nsf/Latestproducts/4441.0Main%20Features22010?opendocument>

46% من النساء المتطوعات، ويقابلهم 42% من الرجال/الذكور. مذكرة المجتمع المدني البريطانية 2013، المجلس الوطني للمنظمات التطوعية (NCVO)

[/http://data.ncvo.org.uk/a/almanac13/who-volunteers-in-the-uk-2](http://data.ncvo.org.uk/a/almanac13/who-volunteers-in-the-uk-2)

28.3% من النساء متطوعات، ويقابلهم 22% من الرجال/الذكور. التطوع في الولايات المتحدة 2014، مكتب العمل

<http://www.bls.gov/news.release/volun.nr0.htm>

ص 16 إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمم المتحدة، نساء العالم 2010: توجهات وإحصائيات.

## احفظوا التاريخ: ندوات منظمة (IAVE) الالكترونية التالية

رتبت منظمة (IAVE) لإقامة عددٍ من الندوات عبر الانترنت تستهدف أعضاء المنظمة والمجتمع التطوعي ككل وذلك خلال العام 2015. فهذا العام سنتعلم المزيد عن التطوع الرقمي وكيفية بناء الفرق عبر التطوع وكذلك عن الأهداف التنموية المستدامة والأثر 2030 وعن الشباب والتوظيف وغير ذلك الكثير.

و يوجد على جدول المنظمة لهذا العام حوالي 40 ندوة تقام عبر شبكة الانترنت. وتتضمن الفئة المستهدفة كلا من: أعضاء المنظمة والشركات التابعة للمجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات ومراكز التطوع الوطني وممثليها والمجالس البلدية بالإضافة إلى مجتمع التطوع العالمي بصفة عامة. كما سنستضيف عدة لقاءات أخرى إلكترونياً في أسبانيا، نقدمها لصالح الشركات في أمريكا اللاتينية والمنظمات غير الحكومية.

E-IAVE فبراير/شباط – مارس/آذار - 2015

احفظوا هذه التواريخ في شهر مارس/آذار:

**10 مارس/آذار:** "بناء الفرق من خلال البرامج التطوعية للشركات والمسؤولية المجتمعية للشركات". يقدمها جون سيربيوكا يكارا. للتسجيل في المحاضرة اضغط هنا. (بالإسبانية)

**19 مارس/آذار:** "التطوع للمتقدمين". يقدمها بيروفيان إن آر وأوسكار برافو. وهي مخصصة لأعضاء الشبكة العالمية لمراكز التطوع الوطني. وعلى الأعضاء انتظار إشعار قريب.

هناك المزيد لاحقًا! ابق على اطلاع لتتعرف على المحاضرات المجدولة القادمة

## التحضير لليوم العالمي للخدمة الشبابية 2015

رائدة مانع، مديرة مشروع، متطوعي منظمة (IAVE) العالميين من الشباب

اشتركت منظمة (IAVE) ومركز يوث سيرفس أميركا (YSA) يوم الخميس في السادس والعشرين من شهر فبراير/شباط، تمام الساعة 7:00 صباحًا بتوقيت شرق الولايات المتحدة وذلك لتقديم محاضرة الكترونية عن اليوم العالمي للوقت الذي يقيم فيه مركز (YSA) حملته، يعد اليوم العالمي لخدمة الشباب أضخم حدث في العالم يحتفل ويكرم ملايين الأطفال والشباب الذين يوصلون أصواتهم وينفذون أعمالهم للتأثير في قضايا رئيسية بخدمة الشبابية (GYSD) والذي سيقام في تاريخ 17-19 فبراير/آذار.

وتعد منظمة (IAVE) شريكًا عالميًا أساسيًا في إقامة اليوم العالمي لخدمة الشباب منذ بداياتها، وذلك بتمكينها أعضائها من المشاركة في هذا الحدث ونشر رسالته حول العالم.

وخصص جزء من المحاضرة للحديث عن الشراكة بين المنظمة ومركز (YSA) وعن الأنشطة المخطط إقامتها في اليوم العالمي لخدمة الشباب 2015 وكذلك لتبادل القصص بين الشباب الذين أقاموا بعض الأنشطة في بلدانهم.

وتحدث خلال اللقاء كل من سيلفانا جوميز، من قادة كولومبيا الشباب وآسيا النقي، من معهد بيبول للتنمية والتدريب في الهند وألبيرتو فيلاسكو من مؤسسة نوستروس لوس جوفينيز في المكسيك، كما ذكروا الأنشطة المختلفة التي نفذوها في بلدانهم، بالإضافة إلى بعض الأفكار عن أنشطتهم المتعلقة باليوم العالمي لخدمة الشباب 2015.

وستقيم المنظمة مع مركز (YSA) نسخة من هذه المحاضرة في أسيانيا يوم الأربعاء الثامن عشر من شهر مارس/آذار. كن على اطلاع بصفتنا على الفيس بوك وتويتر لمزيد من التفاصيل عن كيفية التسجيل والمشاركة.

## أول ندوة إلكترونية للمجلس الدولي لتطوع الشركات لعام 2015

سارة هايس: مديرة الاستشارات في المجلس الدولي للبرامج التطوعية

للشركات التابع للمنظمة الدولية للجهود التطوعية

أقام المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات التابع للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في يومي 25 و 26 من شهر شباط/فبراير أول ندوة إلكترونية رسمية لعام 2015 بعنوان **التطوع الرقمي: الرواج الفعلي** بدأنا العام بهذا الموضوع المميز لأن العديد من الشركات والمنظمات غير الحكومية تمارس أنشطة التطوع الرقمي أو على الأقل تستخدم طرائق لاستخدامه لتبلي حاجات المجتمع حتى أن تلك الطرائق متنوعة بشكل مثير للدهشة.

قدم تلك الندوات الإلكترونية أربعة متحدثين هم: مايكل إيفاسون وراكيل قودوي من شركة آي بي إم (IBM) (الممثل الوطني للشركة ومديرة الشؤون الإدارية للشركة) وإليز فويت من منظمة متطوعي الأمم المتحدة (مديرة الخدمات التطوعية عبر الإنترنت) ومن المنظمة الدولية للجهود التطوعية مونيكا جاليانو (كبيرة المستشارين).

E-IAVE فبراير/شباط – مارس/آذار - 2015

وقدمت مونيكا شرحاً عظيمًا عن العالم التقني الذي نعيش فيه ومنافعه وصعوباته ومدى تأثيره على عالم التطوع. وتناولت موضوعاتها الأربعة: الشبكات والتقنية والتنقل والتضامن عبر التطوع الرقمي. وتحدثت عن نشرتها الأخيرة التطوع الرقمي برعاية شركة تيليفونيك.

أما مايك وراكيل فاشتركا في الحديث عن نماذج مختلفة عن التطوع الرقمي تستخدم في شركة أي بي إم لأسباب متعددة منها المساهمة في تخطي أزمة إيبولا. وسلطا الضوء على ثلاثة برامج لشركة أي بي إم: (1) برنامج المجتمعات ذات الحاجة الماسة الذي يركز على مجموعة واسعة من المعارف والخبرات المتاحة عبر الإنترنت لمتطوعي أي بي إم والمجتمعات والمنظمات ذات الشراكات مع أي بي إم من جميع أرجاء العالم. (2) برنامج شبكة المجتمعات العالمية التي تسمح لأي شخص معه حاسوب أو هاتف ذكي أو جهاز لوحي بالتبرع بالطاقة الحاسوبية غير المستخدمة لتطوير البحث العلمي البحت الذي يتناول مواضيع تتعلق بالصحة والفقير والتنمية.

(3) برنامج المكان التعليمي لأي بي إم: هو عبارة عن برنامج تعليمي إلكتروني يربط معرفة المعلمين والطلاب وإخلاصهم وحماسهم بالموهبة والمهارة والروح التطوعية لمتطوعي أي بي إم.

وشاركت إليز بالحديث عن البرنامج التطوعي الإلكتروني المحدث لمتطوعي الأمم المتحدة ( [www.onlinevolunteering.org](http://www.onlinevolunteering.org) ) حيث أنه يتعلق بمشاركة الشركة في إطار العمل الاستراتيجي الخاص بمنظمة متطوعي الأمم المتحدة لعام 2014 حتى 2017.

وقد شارك الأعضاء المساهمون من المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات في النقاش حيث أسهمت هذه الندوة الإلكترونية في وضع حجر الأساس للعديد من النقاشات المستقبلية حول التطوع الرقمي للبرامج التطوعية لموظفي الشركات التي ستطرح مستقبلاً.

## أخبار من أعضاء منظمة المنظمة الدولية للجهود التطوعية

### الاحتفال باليوم العالمي للتطوع في توغو

بقلم كوكو إدووسي رئيس بعثة الشباب وعضو في المنظمة الدولية للجهود التطوعية

واشتملت الخدمة التطوعية على تنظيف منطقة مستشفى أديدوم، علاوة على ذلك أقمنا برامج تعليمية عن أهمية التطوع في تطوير الوطن والمنظمات التطوعية المتنوعة الموجودة في الوقت الحالي حيث أقيمت تلك البرامج بمختلف المدارس الثانوية في مدينة لومي

كما حصلت بعثة الشباب على شرف المساعدة في وضع الاستراتيجية الجديدة

لتعزيز الخدمات التطوعية الوطنية في توغو. ولعبنا دوراً في الحفل الذي احتفى بـ 500 متطوع وطني سيعملون في عدد من المنظمات غير الحكومية وتطوير الشركات حول العالم. افتتح برنامج الخدمات التطوعية الوطنية (برفونات) هذا الحفل بالتعاون مع الراعي المالي للولاية ومختلف المنظمات بتوغو.

### قيمة التطوع وقياس مدى تأثيره

باولا سبيفاك سلادوسكي الرئيسة والمديرة التنفيذية للمتطوعين في كندا والممثلة الوطنية لـ IAVE بكندا

في 19 كانون الثاني/يناير 2015 جمعت منظمة المتطوعين في كندا القادة والمتطوعين من القطاعات الحكومية والخاصة والقطاعات غير الربحية لحضور حوار قيمة التطوع: حوار وطني لقياس تأثيره. وكان الهدف من هذا الحوار استكشاف منافع التطوع والمناهج المتبعة لقياس القيمة الاجتماعية والاقتصادية وتأثير التطوع من منظور المنظمات والمجتمعات والأعمال التجارية والحكومات والمؤسسات التعليمية والمتطوعين.

E-IAVE فبراير/شباط – مارس/آذار - 2015

ونصت سياسة منظمة المتطوعين في كندا المتعلقة بالقيمة الاقتصادية للتطوع على ما يلي:

" تقر منظمة المتطوعين في كندا بالحاجة لتوضيح قيمة التطوع وتأثيره من خلال مقياس واضح لوقت التطوع والبرامج التطوعية ومن خلال ذلك فإن تقييم التطوع سيكون عبر عدد من الصيغ. إن تحديد تأثير المساهمة في التطوع معقد ومتعدد الأوجه حيث أن هناك منافع تعود على الفئات المستهدفة والمنظمات والمجتمع والمتطوعين أنفسهم. وتؤمن منظمة المتطوعين في كندا بأن أي مقياس لقيمة مساهمة التطوع يجب أن يركز على المصادر الضرورية لدعم التطوع والتطور الاجتماعي والاقتصادي الناتجة عن التطوع. كما يجب أن يكون كلا جانبي المقياس صالح ودقيق على حد سواء، وأي مقياس يقدم بمعزل عن الآخر يمثل صورة غير كاملة للقيمة الحقيقية لمساهمة المتطوعين".

لا تقتصر منافع التطوع على مجرد الحساب البسيط للوقت باستخدام منهج تقييم سوق العمل. ويجب أن نبدأ بتحديد كل المنافع المحتملة للمتطوع وكل العوامل التي تلعب دوراً أساسياً في ذلك. ورغم التفاوت في سهولة تحديد قيمة بعضها لكننا يجب أن نعترف بها جميعها.

وبحلول خريف عام 2015 ستنشئ منظمة المتطوعين في كندا مساحة على موقع [volunteer.ca](http://volunteer.ca) لمشاركة الأدوات الموجودة والمصادر المصممة لقياس تأثير التطوع. وفي النهاية فإن الهدف هو إنشاء أداة قياس مخصصة عبر الإنترنت.

القيمة / الأثر / الفائدة	اللاعب/ صاحب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>*الاتصال بالمجتمع.</li> <li>*التقوي لخدمة المجتمع وتشكيله.</li> <li>*تطوير المهارات.</li> <li>*تقوية العلاقات الاجتماعية والعملية.</li> <li>*الثقة بالنفس والإحساس بالقيمة.</li> </ul>	المتطوعون
<ul style="list-style-type: none"> <li>*الوصول للخدمات والبرامج.</li> <li>*المشاركة في الأنشطة.</li> <li>*الإحساس باهتمام الآخرين.</li> <li>*زيادة الإحساس بالرخاء والسلامة.</li> </ul>	الأفراد ذوي العلاقة/ المخدمين
<ul style="list-style-type: none"> <li>*زيادة القدرة على تقديم الخدمات.</li> <li>*الحصول على مهارات متخصصة.</li> <li>*تحقيق المراتب العالية في مجتمعاتهم نظراً لما يقدمونه.</li> <li>*تقوية مشاركة أصحاب المصلحة.</li> <li>*التعامل مع مختلف وجهات النظر.</li> <li>*تحسين الكفاءات في التعامل مع مختلف الثقافات.</li> </ul>	المنظمات
<ul style="list-style-type: none"> <li>*علاقات أقوى مع المجتمع.</li> <li>*زيادة القدرة في توظيف أعلى الكفاءات.</li> <li>*تقوية مشاركة الموظفين.</li> <li>*منزلة إيجابية لدى المجتمع.</li> </ul>	الأعمال التجارية

*بناء الفريق والتطوير المهني للموظفين.	
*رفع مستوى مشاركة المواطنين. *تقوية العلاقات الاجتماعية. *تعزيز القدرة الجماعية لحل القضايا المشتركة.	المجتمعات والأحياء
*حصول الطلبة على الخبرة العملية وتطوير المهارات. *قوة ارتباط الطلاب وعلاقتهم بالمجتمع من خلال مشاركتهم للمجتمع. *تقديم الفرصة للطلبة للتعرف على مختلف الفرص الوظيفية. *تقوية علاقات الطلبة أثناء المرحلة الدراسية.	المؤسسات التعليمية
*زيادة مشاركة المواطنين. *زيادة مرونة التواصل. *تقوية الديمقراطية.	الحكومات
*يتصرف المواطنون وفقاً للقيم الاجتماعية. *يتأكد المواطنون من عكس التشريعات للقيم الاجتماعية. *ترابط المجتمع وشموليته.	المواطنون

## ما هي المنظمة الأخلاقية غير الحكومية؟

سوزان دانيش، الممثل الوطني للمنظمة الدولية للجهود التطوعية- الولايات المتحدة الأمريكية

مفردة الأخلاق هي موضوع كبير ومهم في كافة فئات المؤسسات غير الحكومية في الولايات المتحدة الأمريكية. فيجب على تلك المنظمات وقادتها الحصول على الثقة التامة لعملائهم وداعميهم. وقد خدمت منظمة ون يو إس من القطاع المستقل كقائد في هذا المجال، وهي منظمة دولية تجمع بين العمل غير الربحي والمؤسسي وعمل الشركات في كافة المساعي الخيرية. وقد أصدرت المنظمة في شهر فبراير/شباط النسخة المنقحة من إصدارها "قواعد في الممارسات الحكومية والأخلاقية الجيدة" وتحتوي على 33 قاعدة مطبقة حول العالم في العديد من المؤسسات غير الربحية والخيرية كدليل أساسي للمؤسسات الخيرية والحوكمة الشخصية. ويعد هذا الإصدار الأقوى منذ بدايتها عام 2007.

لقد اعتمدت تلك القواعد في منظمنا "رابطة جونيور ليج منذ أن أصدرت لأول مرة، ودائماً ما أقارن عمل سير منظمنا سنوياً مع تلك القواعد وأشارك ما أتوصل إليه مع مجلس الإدارة.

تندرج هذه القواعد تحت أربع مجموعات رئيسية هي الالتزام القانوني والانفتاح العامة والحوكمة الفاعلة والرقابة المالية القوية والتمويل الفعال، على سبيل المثال تنص القواعد على وجود وثيقة مكتوبة للأخلاقيات و لسياسة صراع المصالح وسياسة لحماية الموظفين والمتطوعين وإتاحة الفرصة لهم للتبليغ بشأن التصرفات غير القانونية أو التعديت التي يتعرضون لها أو الناتجة عن سياسات المؤسسة.

أعلم أن مجتمع المنظمة الدولية للتطوع يتكون من العديد من المؤسسات غير الحكومية من عدة دول تختلف في تشريعاتها وقوانينها وطرق تمويلها، وقد أرفقت رابط للملف الذي يحتوي على القواعد الثلاثة والثلاثون لم قد يهمله الأمر وأود أن أنوه أنه لا رسوم على هذا الملف. [اضغط للتحميل](#).

## نهضة جديدة للمتطوعين في روسيا

جالينا بودرن كوفاء، الممثل الوطني للمنظمة في روسيا

قفزت روسيا خلال العقود الثلاثة الماضية قفزات عظيمة فيما يتعلق بتطور التطوع في الدولة.

بدأت روسيا بوضع حجر الأساس والأرض الخصبة للتطوع في الفترة من 1990-1995. ومع الإصلاحات وصعود صوت الديمقراطية في المنطقة بدأت المنظمات غير الحكومية في جمع المعلومات والخبرات المهنية لتطوير التطوع وتعزيزه. ووضعت تلك المؤسسات بمساعدة المنظمة الدولية للجهود التطوعية أساسات العمل التطوعي في روسيا والتعريف بأهمية العمل التطوعي كأساس للمجتمع المدني.



وارتفعت الموجة الثانية لتطور التطوع في الفترة بين 2006 إلى 2010 حيث بدأت الحكومة والمجتمع الروسي معاً بالتركيز على المتطوعين ونتيجة لذلك ظهرت سياسات اقتصادية وقانونية تصب في مصلحة التطوع والمتطوعين.

نحن الآن في العقد الثاني من القرن الواحد والعشرين وروسيا تعيش ثورة في تطور التطوع وهذا ناتج عن عدة عوامل أحدها هو أن دعم الدولة المستمر للجهود العامة يساعد المؤسسات التطوعية للخروج بأعمال مهمة. أن المشاركة الفعالة التي تقدمها المراكز التطوعية الرائدة في روسيا في موسكو وبيترسبورج وبيرم وغيرها من المدن الروسية بمساعدة الأوربيين وقادة التطوع الدوليين مثل المنظمة الدولية للجهود التطوعية وملتطوعي الأمم المتحدة حيث كان لهم التأثير الكبير على تطور التطوع في المنطقة. وقد زاد مستوى تطور الجهود التطوعية في المنطقة بزيادة عدد المراكز التطوعية في الإقليمية والوطنية في البلد. مؤخراً وبدعم من المنظمة سيصبح مركز تطوير التطوع الروسي جزءاً من شبكة المنظمة الدولية للمراكز التطوعية الوطنية وهي شبكة لتعزيز التطوع في العالم من خلال تطوير تأثير قدرة المراكز التطوعية وقياديتها على المستوى الوطني.

## تم: اعتبره تم

باتريشيا نوبتي، مؤسس والممثل الإقليمي مدير جمعية خدمات التطوع للمنظمة في الدول العربية.

بدأت شبكة التطوع تام في قطر في الثامن من شهر فبراير/شباط لتشجيع الشباب للعطاء للدولة من خلال العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية، وقد وُجدت بجهود مركز التطوير الاجتماعي "صلتك" و روتا مركز قطر للأنشطة التطوعية. وتم تعني



تمام العمل بالعربية وتجمع هذه المنظمة البرامج التطوعية الموجودة حالياً وغيرها من المبادرات التطوعية في قاعدة بيانات إلكترونية شاملة، وتسعى هذه الحملة لدفع الشباب (16-30 سنة) في التطوع من خلال البوابة الإلكترونية للمركز حيث يمكن للشباب النظر في فرص تطوعية تناسبهم. كما يمكنهم التعرف على فوائد التطوع وحقوق المتطوع وواجباته من خلال مركز المعرفة في الموقع كما يمكنهم التعرف على أفضل الطرق لاختيار الفرص التطوعية. ويسعى هذا الموقع الإلكتروني إلى إيجاد قاعدة بيانات بالمتطوعين المحترفين الذين يمكن أن يلبوا حاجات دولة قطر الحالية للاستعداد لكأس العالم 2022.

ويشجع تم جميع المنظمات المهتمة بالمشاركة التطوعية في قطر على الانضمام إلى الشبكة خاصة حيث يمكنهم بذلك طرح فرصهم التطوعية في الموقع وإيجاد أفضل المتطوعين الممكنين لشغل تلك الفرص في مشاريعهم، كما يمكنهم الدخول على مركز المعرفة للتعرف على أهمية تدريب المتطوعين وكيفية توظيف المتطوعين والحفاظ عليهم.

ويوفر تم تدريب مجاني للمتطوعين والمؤسسات ومنها تدريب الأفراد من البداية حتى الاحتراف، كما أنها توفر معلومات للمؤسسات حول أفضل البرامج التطوعية وكذلك لعقد مؤتمر سنوي لمساعدة المؤسسات لمعرفة أحدث الممارسات وإعطائهم الفرصة لمشاركة تجاربهم ومناقشة تحدياتهم.

ومركز قطر للأنشطة التطوعية أحد المنشئين الأربعة لثم هو الممثل الوطني لايافي في قطر منذ عام 2012 وقالت المديرية عايشة الكويري في حفل الافتتاح لثم: " إن تم يربط المؤسسات المهتمة بالتطوع والأنشطة التطوعية بالمتطوعين بغرض تطوير مستقبل الشراكات التطوعية وإتاحة فرص جديدة للمتطوعين في قطر، فالشبكة توحد جهود مختلف المؤسسات وتقدم أفضل الممارسات في البرامج التطوعية. كما سيساعد تم مركز قطر للأنشطة التطوعية لتحقيق خططنا المستقبلية وسنكون مصدرًا للمعلومات والأدوات للمؤسسات التطوعية.

## بناء جسور الصداقة لعالم مسالم

كانوبريا قوبتا، محرر، جرس السلام، عضو المنظمة الدولية للجهود التطوعية، الهند

جرس السلام هي رحلة ملهمة بدأها في أكتوبر/تشرين الأول 2012 حيث تم إصدار أول عدد منها وحيث تكاثفت جهودنا المتواضعة لبناء جسور الصداقة بين الأطفال حول العالم بقصد إعادهم للعمل نحو عالم يعمه السلام. وجرس السلام عبارة عن منصة على الانترنت للأطفال حول العالم ليعبروا عن مخاوفهم الاجتماعية وحاليا تنشر كمنشورات مطبوعة أو رقمية عن طريق موقعنا الإلكتروني. نعمل مع عدد من الشركاء مثل المنظمة الدولية للجهود التطوعية و منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة و متطوعو الأمم المتحدة والمجلس التأهيلي للهند ونعمل أيضا مع مبادرة جنوب اسيا لإنهاء العنف ضد الأطفال والهيئة العليا لرابطة جنوب اسيا للتعاون الإقليمي لإنهاء العنف ضد الأطفال في جنوب اسيا فنحن نأمل من هذه الشراكة الوصول (مد يد العون) الى الأطفال على نطاق واسع في جميع مناطق جنوب اسيا وإعلاء صوتنا الجماعي للوقوف بوجه العنف ضد الأطفال. أسسنا أيضا من خلال المنظمة الدولية للجهود التطوعية للهند ومؤسسة الأمة للتنمية والتدريب "جائزة جرس السلام" لتقدير جهود الأطفال أو المدارس لمساهماتهم الفعالة والمهمة للمسؤولية الاجتماعية في مجتمعاتهم. وتقدم مؤسسة الأمة للتنمية والتدريب هذه الجائزة خلال اليوم العالمي لخدمة الشباب في اجتماع الأطفال الاجتماعي في مدينة نيو دلهي.

في العامين الماضيين، كنا قادرين على الجمع بين الأطفال في جميع أنحاء الهند لدينا فرق جرس السلام من مانيبور الى جامو وكشمير ولاية كيرالا و ماديا براديش وغرب البنغال. تمتد شبكتنا أيضا خارج الهند. لدينا حاليا أصدقاء من بلدان أخرى التي هي جزء من جرس السلام. أطفال من نيبال وباكستان وألمانيا والمغرب و عدة دول أخرى انضمت الى فريقنا لتعزيز الحوار بين الثقافات والسلام من خلال تعليم القراءة والكتابة وسائل الإعلام. محررتنا الأولى، سبندانا بهاتاشاريا، كانت قد كتبت في واحد من اصداراتنا السابقة من جرس السلام "نمتلك جميعنا القدرة (النور، القوة الداخلية، الطاقة) نور قوي كفاية (لإقصاء، للقضاء على الظلام) نمتلك جميعا تلك الشرارة فينا في انتظار ان توقد. نحن جميعا جنود السلام نحاول العمل صباحا وليلا لغد أفضل وهذا بالضبط ما نعمل لتحقيقه، دعاة جرس السلام – الإنسانية."

كان إنجازا كبيرا لفريق جرس السلام عندما منح مكتب كشمير لدينا جائزة التطوع ماي وورد في عام 2013 جرس السلام ليس مجرد منصة للأطفال لكتابة مخاوفهم الاجتماعية وإنما هو أيضا وسيلة لتعزيز مشاركة الشباب في بناء المجتمع ووسيلة لتعزيز قضايا حقوق الطفل. قد تحدث محررنا السابق والان منسق، سيدا رومانا مهدي، عن أهمية محور الأمية عن طريق الاعلام لتعزيز السلام حيث يلعب الاعلام دورا مؤثر في الهام الشباب للوقوف في العنف. يتأثر جيل اليوم بالاعلام. كلما زاد تفاعلهم مع الاعلام كلما اجبروا على التفكير والتفاعل والشباب



الذين يمتلكون مهارات التواصل والاعلام في مكان يخولهم لاستخدامها والمساهمة في ثقافة السلام بطريقة اكثر تأثيرا.

وضحت رومانا المبادئ التوجيهية لجرس السلام "اجعل كل حلم يصبح كحلم مارتن لوثر كنج، اجعل كل خطوة نحو السلام كمسيرة الملح لغاندي، واجعل كل عائق في طريقك تصبح كالسبعة وعشرون سنة المؤلمة لنيلسون مانديلا في السجن، اقطع العهد على نفسك بجعل ظاهرة العنف تختفي واقطع العهد على نفسك لتشجيع اصدقائك على اخذ طريق السلام"

العالم اليوم يشهد عدد كبير من حالات العنف ضد الأطفال. وإذا كنت تريد إيقاف العداء فالوقت هو الان ونحن، فريق جرس السلام ندعو الأطفال في جميع لمجتمع لبدء الحوارات والخطابات لانهاء الوحشية ضد إخوانكم وأخواتكم، لخلق لوحة جميله من الصور غير الملونة للوقف على قدميك ليس فقط من اجلك بل من اجل الآخرين.

## مقتطفات إخبارية من مجتمع التطوع العالمي

### أعمال تطوعية صغيرة الحجم عظيمة الفائدة في يوم التطوع المصغر

15 أبريل/نيسان هو يوم التطوع المصغر ويشجع هذا اليوم الجهود التطوعية البسيطة وقصيرة المدى على حسب الحاجة. يوفر هذا اليوم فرصة فريدة لمنصات التطوع والمنظمات التطوعية الصغرى والأفراد للتكاتف معا في جهود منظمة لإظهار الإمكانيات العظيمة ليوم التطوع المصغر.

يهدف يوم التطوع المصغر إلى إشراك الأفراد يوم في مهام تطوعية صغيرة وإلهام المنظمات إلى تبني مفهوم الأعمال التطوعية الصغيرة.

ويأمل اليوم أيضا لتحفيز مزيد من المناقشات حول العمل التطوعي المصغر رها في المجتمع التطوعي. ويتم تشجيع أولئك الذين يحتفلون بيوم التطوع المصغر على لتبادل الخبرات والصور على منصات وسائل الإعلام الاجتماعية

#microday على الوسم

لمعرفة المزيد عن يوم التطوع المصغر، نأمل مشاهدة الفيديو على موقع يوتيوب وزيارة الموقع الالكتروني ليوم التطوع المصغر.

انقر هنا لقراءة تقرير عام 2014 عن أحداث يوم التطوع المصغر واحصل على الهامك لهذه السنة!

### الأهداف التنموية المستدامة: مخططات الشباب الفرنسي للمشاركة المدنية

وتماشيا مع اعتراف الامم المتحدة للعمل التطوعي باعتبارها رصيذا قويا لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة بنجاح، أدلى الرئيس الفرنسي، فرانسوا هولاند إعلان في 5 فبراير/شباط عن خطط لتعزيز برامج المشاركة المدنية في البلاد كوسيلة لتعزيز التماسك الاجتماعي، لا سيما فيما يتعلق الشباب.

أعلن الرئيس هولاند أنه اعتبارا من يونيو/حزيران عام 2015، ستعطى للسكان الشباب بين 16-25 سنة الذين يرغبون في الخدمة التطوعية المدنية مهمة التطوع لمدة تتراوح من 6 إلى 12 شهرا، مع التعويض. وتأمل فرنسا خلق أكثر من 150,000 فرصة تطوع في غضون الأشهر المقبلة. وسيتم تكييف نظام الخدمة المدنية لتشمل بعدا دوليا حيث برنامج التطوع الدولي الفرنسي الحالي إلى يهدف تعزيز التضامن ومضاعفة عدد الشباب الفرنسي المتطوع في الخارج.

قبل هجوم يناير/كانون الثاني الإرهابي في فرنسا التي دفعت إعلان هولاند، كان هناك بالفعل محادثات عن تحديد معايير الخدمة المدنية العالمية في فرنسا. وحاليا مخطط الخدمة المدنية موجود في فرنسا، مع 4 مرشحين لكل فرصة، والتي تشمل على 40,000 متطوع كل عام. وتجري مشاورات مع المنظمات التطوعية لإنشاء طرق

دعم وتشجيع مشاركة أكبر من السكان الشباب. وعلاوة على ذلك، سيتم تكييف نظام الخدمة المدنية لتشمل البعد الدولي، حيث يهدف البرنامج لزيادة الشباب المتطوع في الخارج.

أشاد وزير فرنسا للتنمية تقدير الجهود التطوعية من قبل الأمم المتحدة في التقرير الأمين العام الذي ينص على أن العمل التطوعي يمكن أن يساعد في توطین جدول الأعمال بعد عام 2015 من خلال توفير مجالات جديدة للتفاعل بين الحكومات وشعوبها لاتخاذ إجراءات ملموسة وقابلة للتطوير. وقد ركزت المناقشات حول وضع جدول أعمال جديد في مرحلة ما بعد 2015 م، من بين أمور أخرى على ضرورة معالجة عدم المساواة.

روابط مفيدة:

للإلمام بتحديثات ما بعد عام 2015 فيما يخص متطوعي الأمم المتحدة وشركائها، انقر هنا

## أحداث في الذاكرة: السيدة جوديث هاي

ننعي وبحزن عميق، وفاة السيدة جوديث هاي، مؤسسة مركز تطوع كانتربري في كرايستشيرش، نيوزيلندا. حيث عملت لعدة سنوات كممثلة وطنية للمنظمة الدولية للجهود التطوعية.

فيما يلي قراءة لجزء نعيها في اصدار 14 فبراير/شباط 2015 في كرايستشيرش:

كانت تمتلك قلب طيب وتهتم بمن حولها وكانت متطوعة دؤوبة لا تمل وكانت أيضا متواضعة لحد الخجل. رفضت التعليم أعالي ولكنها كانت تروجه للنساء ليحققوا الاكتفاء المادي.

وعلى حد قول ابنها جيمس على بأن والدته كانت تقدر مشاركة المرأة في الأدوار القيادية ومدى أهمية التطوع والحاجة لحماية ودعم العوائل الضعيفة فكانت ملتزمة جدا حيث كانت تعمل لساعات متأخرة وبلا ملل للقضايا التي تدعمها وكانت ملهمة برؤيتها والتزمها وشغفها.

بتمثيلها نيوزيلندا في الساحة العالمية، فإنها كانت تروج دون خوف حقوق المرأة. وكانت بارزة أيضا في الحركة النسائية للاقتراع، ومخيمات صحة الأطفال ومخيمات ارشاد الفتيات.

توفت السيدة هاي عن عمر يناهز 87 عام

كان لي شرف زيارة السيدة هاي وزملائها أثناء فترة ولايتي رئيسا للمنظمة الدولية للجهود التطوعية، مباشرة بعد الانتهاء من السنوات ال 14 التي شغلت فيها منصب "السيدة الأولى" لكرايستشيرش في حين زوجها، السير هاميش هاي، شغل منصب رئيس البلدية. وكانت متطوعة ملتزمة، وكان مؤمنة بأهمية منظمات القيادات المحلية والوطنية للعمل التطوعي، حيث انها ساعدت في خلق كليهما وكانت صديقة لا تقدر نثمن للمنظمة.

كين بين ---