



E-IAVE

كانون الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2015

نود أن نتقدم بالشكر للمتطوعات من مركز العنود لتنمية الشباب – وارف - الممثل الوطني للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في المملكة العربية السعودية (أمنة الزير و غدير الشريف وبشرى ضياء) على ترجمة النشرة الالكترونية أدناه.

في هذا الإصدار

أخبار من المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE)

- رسالة من الرئيسة الدولية للمنظمة
- فرصة للمساهمة في مدخول خطة العمل العشرية الخاصة ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة
- نحتاج قصصكم المتعلقة بحملة 500 يوم و 500 طريقة !
- منتدى البرامج التطوعية للشركات في روسيا
- تسليط الضوء على شركات المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات (GCVC) : هيلتون العالمية
- زيارة كايلي لموسكو
- البرامج التطوعية للشركات في الوطن العربي

أخبار من أعضاء المنظمة الدولية للعمل التطوعي

- التطوع و الاحتفال باليوم العالمي للتطوع 2014: هونج كونج
- قصص يشاركها الشباب في السعودية
- البرامج التطوعية في كافة أقسام الشركات في توشيبا
- حملة منشدي ترانيم الكريسماس
- برنامج قوة التطوع للمحترفين

رسالة من الرئيسة الدولية لمنظمتنا كايلي باتز

يبدأ تقويم السنة الجديد و تصاحبه لدى العديد من الناس عادة اتخاذ القرارات أو ترتيب قائمة بالالتزامات (التي يتخذها الفرد نحو نفسه أو نحو الآخرين) ليوفي بها أو لتنجز خلال العام المقبل. و غالباً ما نأسف بعد فوات الأوان حين نلقي نظرة إلى "العام المنصرم" و نكتشف الجوانب التي لا تزال - أو كانت - في مستوى أقل مما نطمح إليه و التي نريد أن نغيرها في المستقبل.

و أثناء تفكيري بالقرارات التي قد اتخذها للعام القادم رأيت الفرص التي سيقدمها العام 2015 للمنظمة الدولية للجهود التطوعية ليوسع رؤيتنا القائمة على الترويج للتطوع و دعمه و الاحتفاء به و بالمسؤولية الكبيرة والشرف الحقيقي الذي نحمله أنا و زملائي في المجلس الإداري حين نقود هذه المهمة. كما تذكرت أيضاً أهمية تقدير ما مضى والتاريخ الذي صنعه الآخرون لنا لأن ذلك هو ما قادنا إلى ما نحن عليه الآن.

قوة الإنسانية: كتاب 100 سنة في الصليب الأحمر الأسترالي 1914-2014 كتبه ميلاني أوبنهايمر في التاريخ العلمي للذكرى المئوية للجيش الأسترالي، و يدور عما يُعد - بلا شك - أشهر حركة تطوعية في العالم - الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر و الهلال الأحمر، و هو من الكتب التي بدأت عامي بقراءتها. و حتى أثناء قراءتي للصفحات الاستهلاكية أدهشتني قوة الحديث بأن مثلاً بسيطاً قد يحدث الفرق الذي تحدثه الأفعال الصغيرة بعزيمة قوية، وكذلك الحديث لحاجة

E-IAVE كانون الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2015

المنظمات إلى الاستجابة للتغيير و التأقلم معه و المبادرة إليه إذا ما أرادت الحفاظ على أهدافها الأساسية و تطويرها والاستمرار عليها .
و بما أن المنظمة الدولية للجهود التطوعية تحتفل بعامها الخامس و الأربعين، سأسأركم قراراتي لعام 2015 للعمل مع مجلس الإدارة و السكرتارية و الأعضاء وأصحاب المصلحة بهدف بناء تاريخ المنظمة و تقويته.

تُطبق الخطة الإستراتيجية الحالية للمنظمة طوال العام 2015، لذا فإنه وبالإضافة إلى استيفاء خطة العمل الطامحة ستشرع المنظمة الدولية للجهود التطوعية هذا العام في القيام بعمليات تخطيطية استراتيجية ستظهر لنا وبمساعدة من أصحاب المصلحة في رحلتنا الحالية وقراراتنا المستقبلية وبالنظر إلى تاريخنا. وستعرفون المزيد عن هذه العمليات في وقت لاحق من العام. أتمنى لكم أن يكون عام 2015 عاماً سعيداً وهادفاً ومزدهراً. كما أتمنى أن تتذكروا بأن القرارات التي نتخذها اليوم تصنع جزءاً من تاريخ غدنا.

فرصتك للمساهمة في خطة العمل العشرية الخاصة ببرنامج متطوعي الأمم المتحدة

طلبت الجمعية العامة للأمم المتحدة في العام 2012 " من الأمين العام (اقترح) خطة عمل يتبناها برنامج متطوعي الأمم المتحدة لاستكمال الجهود التطوعية في سلام وازدهار خلال العقد القادم و ما بعده..." (A/Res/67/138).

و قد صاغ برنامج متطوعي الأمم المتحدة مسودة أولية لخطة العمل العشرية 2016 – 2025 لاستكمال سياسات التطوع و برامج عبر منهجية هادفة واستراتيجية و أكثر تعاونية على المدى الطويل. وقد أخذت المسودة بعين الاعتبار مختلف المساهمات والآراء التي قدمتها شريحة كبيرة من أصحاب المصلحة منذ بداية السنة الدولية للتطوع في 2001 و خلال ذكراها السنوية العاشرة بشكل فعلي في 2011 وما بعده.

و يجمع برنامج متطوعي الأمم المتحدة حالياً الآراء حول المسودة الأولية وذلك لمراجعة الخطة قبل تسليمها للجمعية العامة للأمم المتحدة في العام 2015.

شاركنا استبياننا لتقدم وجهة نظرك، وانضم إلى المنصة التعاونية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة المتعلقة بخطة العمل العشرية لتشارك في مناقشات أوسع وتتبادل الآراء عن كيفية استكمال تطوعنا خلال العقد القادم.

نحتاج قصصكم:

حملة 500 يوم و 500 طريقة !

اشتركت المنظمة الدولية للجهود التطوعية في شهر آب/أغسطس الماضي مع منظمات تطوعية من جميع أرجاء العالم لتقيم حملة 500 يوم و 500 طريقة وهي عبارة عن موقع إلكتروني يهدف إلى إبراز الطرق المختلفة التي يدعم التطوع من خلالها الأهداف الإنمائية الألفية. و كانت بداية الـ 500 يوم في الثامن عشر من آب/ أغسطس 2014 وحتى تاريخ نهاية الأهداف الإنمائية الألفية. ومنذ ذلك الحين ما تزال قصص المتطوعين تنشر على موقع 500ways.org يومياً.

وتتحمل المنظمة الدولية للجهود التطوعية هذا الشهر مسؤولية الموقع ولهذا تريد الاستماع إلى رأيك! شارك العالم قصتك مع التطوع! فنحن نريد أن نعرف كيف تدعم جهودك التطوعية التنمية المستدامة في مجتمعك! ليستمتع لك الملايين حول العالم ولتساعد في إبراز أهمية التطوع بالنسبة للأهداف الإنمائية الألفية.

فضلاً، أرسل قصتك عبر البريد الإلكتروني إلى Jessica@iave.org مرفقة بنص وصورة (يجب أن تكون على الأقل بحجم 1800px x 1000px). كما نرحب بأي صور أو مقاطع فيديو أو غيرها من الوسائط الإضافية الأخرى.

منتدى البرامج التطوعية للشركات في روسيا: الشركات و المجتمع



إنسعد بتقديم هذا التقرير عن مؤتمر مهم حول البرامج التطوعية للشركات أقيم في شهر كانون الأول/ ديسمبر في موسكو بروسيا. وقد دعي المستشار الأول في المنظمة الدولية للجهود التطوعية كين آلن للتحدث في المؤتمر، لكنه لم يستطع الحضور بسبب تعارض الموعد مع جدول أعماله. و لكننا جهزنا له مقطع فيديو مدته ثلاث عشرة دقيقة ليتحدث فيه عن بعد.

و أقام مركز القناة الإخبارية "روسيا اليوم" في السابع و العشرين من نوفمبر 2014 منتدى موسكو السنوي الثالث "البرامج التطوعية للشركات: الشركات و المجتمع". و هو حدث رئيسي يتعلق بالتطوع في روسيا.

و حضر المنتدى أكثر من 500 ضيف بالإضافة إلى ممثلي شركات كبرى محلية وأجنبية (ميجا فون وأورالفاغونزافود و روسال و لوروا ميرلين و سي إس نوفارد وميتشيل وموسكو للصرافة و جي إف كي وفي تي بي 24 والسكك الحديدية الروسية و سي آر أي سي و آر بي سي وبنك ألفا وغيرهم). وكان من بين الحضور كذلك القطاع غير الربحي والأقسام التنفيذية والتشريعية للحكومة وكذلك رؤساء وكالات حكومية ذات صلة وعلماء وفنانون وأعضاء من جماعات مستفيدة بارزة في مجال المساعدة التطوعية.

و قد ناقش المشاركون نمو العمل التطوعي في روسيا و مدى فاعلية العمل الخيري للشركات والبرامج التطوعية في المراحل الحالية وكذلك الخبرات الإيجابية التي تكونت بسبب المسؤولية الاجتماعية للشركات. وتوصل المشاركون إلى أن الشركات الكبرى متعددة الجنسيات التي تشارك في البرامج التطوعية للشركات لها دور هام في المجتمع التطوعي على المستوى المحلي و الدولي.

وتمتلك العديد من الشركات في وقتنا الحالي الإمكانيات والموارد اللازمة لتشارك بفاعلية في البرامج التطوعية للشركات. كما أن المنظمات غير الربحية لديها ما يكفي من المعرفة والتقنية لتقديم الدعم اللازم للشركات التي تريد التطوع. وأعربت هيئات و مؤسسات عامة عن اهتمامها

بتطوير برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات وإقامة شراكات بين مختلف القطاعات لتساعد في هذا التطوير.

و اختتم المشاركون المؤتمر باقتراح تأسيس المجلس الوطني للبرامج التطوعية للشركات. بالإضافة إلى تخطيط الشركات الفردية لاستحداث أنظمة استحقاق بهدف التعرف على الأعمال التطوعية لموظفيها. و تسعى هذه الشركات أيضاً إلى تهيئة الأوضاع التي تناسب موظفيها لأداء العمل التطوعي، و كذلك تعيين منسقين للأنشطة التطوعية في شركاتها المعنية. و سيعمل المشاركون على صياغة شروط و أنظمة للبرامج التطوعية للشركات. هذا بالإضافة إلى مساعدة مركز الموارد التطوعية في موسكو لابتكار برامج تعليمية ومسابقات حول التطوع في الشركات ولتعرف المزيد عن المنتدى [اضغط هنا](#)

لتعرف المزيد عن البرامج التطوعية للشركات في روسيا

نشرت المنظمة الدولية للجهود التطوعية مؤخراً تقريراً خاصاً عن البرامج التطوعية للشركات في روسيا أعد بالتعاون مع مركز دراسات المجتمع المدني و القطاع غير الربحي التابع لمركز الأبحاث الجامعي في كلية الدراسات العليا للاقتصاد في موسكو. ويمكنك قراءة التقرير من [هنا](#).

تسليط الضوء على شركات المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات (GCVC) هيلتون العالمية

سارة هايز: مديرة الاستشارات في المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات التابع للمنظمة الدولية للجهود التطوعية احتقلت مؤخراً شركة هيلتون العالمية - التي تعد من الشركات الأعضاء في المجلس الدولي للبرامج التطوعية للشركات خلال السنوات الماضية - بأسبوعها العالمي السنوي الثالث للخدمة الذي يعد حدثاً تطوعياً عالمياً يقام كل سنة بالشركة وذلك باعتبارها تتولى مسؤولية إقامة 3,500 مشروع خدمي و اجتماعي و اقتصادي و بيئي في 86 دولة.



و يقدم الأسبوع العالمي للخدمة فرقاً وشركاء امتياز لعرض ثقافة الشركة فيما يتعلق بالخدمة واستضافة أفراد المجتمع. وركز الموضوع الأساسي للأسبوع العالمي هذا العام على اثنين من التزامات الشركة: فرص الشباب واستدامة سبل العيش. وقد أقام أكثر من 1,100 فندق ومكتب تابع للشركة عدداً كبيراً من المشاريع في 900 مدينة حول العالم. وتعمل هيلتون مع شبكة من المنظمات المجتمعية بالإضافة إلى أكثر من 2,800 منظمة إقليمية. ونذكر هنا أمثلة من حول العالم على مشاريع الأسبوع العالمي للخدمة.

الأمريكتان:

رعى أعضاء العلامة التجارية إمباسي سنويت التابعة للشركة في الولايات المتحدة الأمريكية سبعة مشاريع بمشاركة 42 فندقاً و 210 متطوعاً. وتضمن ذلك جلسات تنقيح للسير الذاتية و

تعليم مهارات المقابلات الشخصية للشباب و الباحثين عن العمل. كما احتفل المتطوعون من هيلتون سان فرانسيسكو بذكراه السنوية الخمسون و ذلك بإعداد أكثر من 24,800 وجبة طعام. أما في مدينة مكسيكو فقد أنهى متطوعو فندق دبل تري 50 باي هيلتون 350 ساعة في ترميم أسطح المنازل و تركيب الملاعب وإقامة ورش عمل للأطفال والمسؤولين عنهم في قرى إس أو إس للأطفال.

أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا:

قدم أكثر من 110 متطوعاً في المملكة المتحدة 880 ساعة من وقتهم لإنشاء حديقة حسيّة وتغيير أراضي مدرسة وود فيلد للشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة في لندن. كما تعاون 370 متطوعاً من فنادق هيلتون العالمية في كل من الإمارات العربية المتحدة و قطر وعمان مع منظمة الغوص (PADI) بالإضافة إلى وكالات بيئية ومنظمين للرحلات السياحية و بعض السكان لتنظيم حملات تنظيف حول شبه الجزيرة العربية. وقد جمعت الفرق مجتمعة أكثر من طنين من النفايات.

و في مصر ساهم أكثر من 50 متطوعاً من فنادق هيلتون القاهرة و من مكاتب الشركة بتقديم 700 ساعة تطوعية لإطلاق مشروع حول إعادة تدوير الصابون، وذلك بالتعاون مع المشروع المجتمعي "أنا المصري" الذي يدعم الأطفال المعرضين للخطر ويتولى تعليمهم و تمكينهم

دول آسيا و المحيط الهادئ:

ركز المتطوعون في كوالالمبور بماليزيا على تثقيف العامة حول أهمية المحافظة على المياه والاهتمام بها. واشتركوا في هذا مع الشركة المسؤولة عن تزويد المياه وتوزيعها محلياً: سياريكات بيكالان إير سيلانجور إس دي إن بي إتش دي. (SYABAS). وأما في بكين بالصين فقد عقد المتطوعون شراكة مع المؤسسة التعليمية جيانج شين هوا بهدف تنظيم جولة حول هيلتون بكين وانغ فوجين لطلاب الجامعة غير المقتدرين وذلك لتُقدم لهم فرص عمل في قطاع الفنادق بالإضافة إلى تدريب عملي في الفنادق. و نحن نشيد بجهود شركة هيلتون العالمية لإحداث فرق في أنحاء العالم! اطلع على المزيد من الصور والأخبار عن الأحداث هنا.

الرئيسية الدولية تحتفي باليوم العالمي للتطوع في موسكو



اكتشفت الرئيسة الدولية للمنظمة الدولية للجهود التطوعية كايلى باتز خلال زيارتها الأخيرة للاتحاد الروسي أن "التقديرات تشير إلى وجود ثلاثة بالمئة فقط من المتطوعين الروسين، و لكن ستين بالمئة من سكان موسكو جاهزون للتطوع".

و قد استضافت مجموعة متطوعي موسكو الرئيسة كايلى في شهر كانون الأول/ ديسمبر، و شاركت الرئيسة ببرنامج معد لها، و احتفاءً باليوم العالمي للتطوع قدمت جائزة " المتطوع المجتمعي للسنة " لشابة تُعد قدوة لغيرها نظير عملها التطوعي مع المحتاجين أمام 1,000 حاضر من زملائها في مؤتمر متطوعي موسكو الرابع.

كما قابلت الرئيسة مسؤولاً من مكتب موسكو الثقافي يقود عدداً من المبادرات الحكومية للترويج للتطوع. وألقت الرئيسة كلمة في مؤتمر جامعة روسيا للعلوم الاجتماعية الذي يحمل عنوان الطلاب الشباب: من سيحدث التغيير في الجامعة؟ والذي يروج لمنافع التطوع بالنسبة لطلاب الجامعة البالغ عددهم 80,000 .

و أكدت كايلي أنها كانت " بالفعل سعيدة جداً " للقاء أعضاء المنظمة الدولية للجهود التطوعية في ولاية دوما والاستماع إلى أحاديثهم عن أنشطتهم وأهدافهم. وقد شمل ذلك الحديث عن الاهتمام المتزايد بالبرامج التطوعية للشركات وعن منتدى البرامج التطوعية للشركات الذي أقيم بنجاح في الأسبوع السابق للزيارة.

و اعترفت كايلي أيضاً بأنها تأثرت بشدة بعد زيارتها لمؤسستين تدار بشكل تطوعي هما مؤسسة انتجريشن التي تقدم خدماتها لذوي الاحتياجات الخاصة و مؤسسة اتحاد روسيا لرجال الإنقاذ و هي منظمة لخدمات الطوارئ الحرجة تدرب المدنيين على العمل مع الموظفين المختصين بتقديم الخدمات في حالات الطوارئ الحرجة ليتمكنوا من التصرف في أوقات الأزمات. " كانت كلا المؤسستين رائعتين في سعيهما لإشعال الرغبة في نفوس الآخرين للتطوع وفي عزمهما على إظهار أفضل ما يمكنهما تقديمه في مجاليهما".

و علقت كايلي في ختام زيارتها الخاطفة قائلة: " إذا ما تم نقل هذه الطاقة والشغف بالتطوع إلى الآخرين بنجاح فلن يطول الوقت حتى يتطوع ستين بالمئة من سكان موسكو".

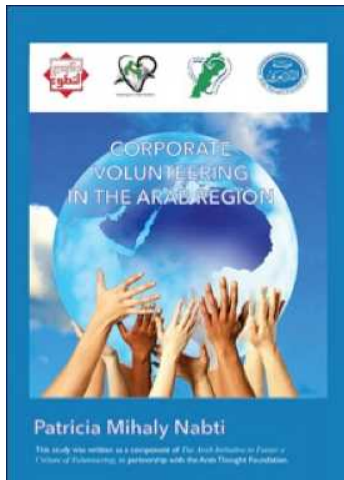
تشكر المنظمة الدولية للجهود التطوعية مركز الشباب متعدد الوظائف في موسكو الذي استضاف كايلي ودعم مادياً زيارتها الدولية الأولى كرئيسة. والشكر موصول كذلك للسيدة جالينا بوردن كوا الممثلة الوطنية للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في الاتحاد الروسي وإحدى المتفانيات في سبيل إنجاز عملها منذ وقت طويل والتي عقدت لقاء أعضاء المنظمة.

البرامج التطوع عبر الشركات في الوطن العربي

بقلم الدكتورة باتريشيا ميهالي نبتي

أصبح هذا المصدر الهام الذي نشر باللغة العربية في المؤتمر الإقليمي بعمان متاحاً للتحميل باللغتين العربية والإنجليزية بصيغة كتاب إلكتروني مجاني. وقد كتبت الدكتورة باتريشيا نابتي الممثلة الإقليمية للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في الوطن العربي هذه الدراسة كجزء من المبادرة العربية لتعزيز ثقافة التطوع سعياً منها لخدمة مختلف القراء:

- الشركات التي تود أو تسعى لتأسيس برامج تطوعية للشركات
- المنظمات التي تتطلع للمشاركة في البرامج التطوعية للشركات
- الأفراد الذين يرغبون بالبرامج التطوعية للشركات
- والمدربون في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات والبرامج التطوعية للشركات



وتهدف هذه الدراسة لتقديم المعرفة والإلهام والتقدير والتوجيه لدعم تطوير الشركات للبرامج التطوعية للشركات القائمة في الوطن العربي (وليس ممثلي الشركات الأجنبية هناك). ولا

تستهدف الشركات ذات البرامج التطوعية الخاصة بالشركات فحسب وإنما تركز على ثلاثة مسؤولين آخرين يلعبون دوراً هاماً في تطوير البرامج التطوعية للشركات وهم: المنظمات التي تستقطب المتطوعين والمؤسسات التي تقدم الدعم للبنية التحتية والحكومات وذلك من خلال تحديد النماذج ذات الجهود التي تستحق التركيز عليها. وفي ختام الدراسة بعض التوصيات الهامة للشركات والموظفين والشركاء الحقيقيين والمحتملين والحكومات وكليات إدارة الأعمال بالجامعات وغيرها من المؤسسات الداعمة.

أخبار من أعضاء المنظمة الدولية للجهود التطوعية

التطوع والاحتفال باليوم العالمي للتطوع عام 2014: هونج كونج

فلورا تشونج: المديرية التنفيذية لوكالة الخدمات التطوعية والممثلة الوطنية للمنظمة الدولية للجهود التطوعية بهونج كونج

تم الاحتفاء باليوم العالمي للتطوع لسنة 2014 في هونج كونج بالأعمال والجوائز احتفالاً بالتطوع وسعيًا لإلهام شريحة أكبر من المتطوعين.

نظمت وكالة الخدمات التطوعية الحملة الفعلية تحت عنوان " نتطوع على مدى 125 يوماً عالمياً للتطوع" لتشجيع الجمهور على التطوع في ذلك اليوم بأي طريقة. وسعيًا من الوكالة للحث على المزيد من الأعمال التطوعية استشهدت بحملة "101 طريقة للتطوع" لتبين أن التطوع يمكن القيام به في أي مكان وزمان وبأي طريقة. هذا وطلبت الوكالة من الجمهور مشاركة قصصهم التطوعية عبر وسائل التواصل الاجتماعي وعبر [صفحة المعجبين بحملة 125 يوماً عالمياً للتطوع على الفيسبوك](#) الخاصة بوكالة الخدمات التطوعية حرصاً منها على استمرار الزخم بين الجمهور.

وقد احتشد جمع غفير من الناس من كافة طبقات المجتمع في هذا الحدث العظيم الذي أقيم في الخامس من كانون الأول/ ديسمبر لإظهار التنوع ولتقدير تجارب الأعمال التطوعية. وقدمت الأوشحة المنسوجة يدويًا للنساء الكيبرات في السن لمنحهن الدفء بمحبة خالصة لهن في ذلك اليوم الشتوي البارد. وقد تشرفت هذه المناسبة بحضور السيد ماثيو تشيونج وزير مكتب العمل والرعاية الاجتماعية لحكومة منطقة هونج كونج الإدارية الخاصة الذي عبر عن تقديره الشديد لقيمة التطوع.

وأقيم مهرجان تكريم المتطوعين لعام 2014 مساءً برئاسة السيد تسانق تك سينق وزير الداخلية لحكومة منطقة هونج كونج الإدارية الخاصة الذي قدم الجوائز للمتطوعين المتميزين حيث تلقى 3 من أعضاء وكالة الخدمات التطوعية التابعة لمتطوعي مجتمع هونج كونج جائزة المساهمة المتميزة. هذا وقد حصل 3 مختصين هم محام ومعماري وممرضة على جائزة وردة البوهينيا لقيادة العمل التطوعي المخصصة لتقدير المختصين أو كبار المدراء التنفيذيين ممن قدموا خدمات تطوعية متميزة. أما جائزة العمل التطوعي البطولي فكانت من نصيب مواطن من هونج كونج أظهر بسالة وجلدًا في المخاطرة بحياته لإنقاذ سائح إسرائيلي من حادث قطار مروع في سويسرا. وشارك حوالي 600 متطوع وضيف في المهرجان للاحتفال بإنجازاتهم التطوعية ومشاركة البهجة والحماس الناتجين عن العمل التطوعي والاستمتاع بمختلف عروض الأداء. وساهمت الإعلانات في ما يقارب 40 صحيفة راعية للحدث علاوة على المطويات والفيديوهات والترويج عبر الإنترنت داخل قطارات النقل الجماعي في تغطية أحداث اليوم العالمي للتطوع للإشادة بالمتطوعين ونشر رسالة "125 يوماً عالمياً للتطوع". [للمزيد من المعلومات انقر هنا.](#)

قصص يشاركها الشباب في السعودية

مارك مولوي: ممثل الشباب السابق
لمجلس إدارة المنظمة الدولية للجهود
التطوعية في إسكوتلندا



دعيت للحضور وإلقاء كلمة في الحفل
الرسمي للاحتفال باليوم العالمي للتطوع
في كانون الأول/ ديسمبر بالمملكة
العربية السعودية الذي أقيم في

العاصمة الرياض كجزء من الاحتفالات التي تقام في مختلف أرجاء العالم. ونظم هذا الحفل
مركز وارف المنظمة الشبابية المبتكرة التي تسعى للتفكير نحو التقدم وأحد مراكز مؤسسة
الأميرة العنود الخيرية بالرياض. هذا وقد نظم مركز وارف هذا الحفل الذي أقيم في سفارة
الأمم المتحدة بالتعاون مع المكتب الإقليمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

وبلغ عدد الحضور أكثر من 100 من القادة والمتطوعين والشباب الذين حضروا هذا الحفل من
مختلف القطاعات بما فيها القطاع الحكومي والمنظمات غير الربحية وقطاع الأعمال التجارية
الخاصة والأهم المتطوعين الشباب. وأحيا عدد من المتطوعين هذا الحفل بوصفهم لتجاربهم
التطوعية في مجتمعاتهم وبصماتهم المجتمعية. وبصفتي ضيفاً من إسكوتلندا فقد أبهرتني
تشابه القصص مع تلك التي سمعتها من الشباب الذين أعمل معهم في إسكوتلندا، وأذهلني أن
الشباب تحدثوا بنفس الحماس والشغف الذي شهدته في مؤتمر الشباب للمنظمة الدولية للجهود
التطوعية بمدينة جولد كوست فعلاوة على أنها تدور حول نفس الموضوع فإنك إذا استمعت لأي
متطوع شاب من أي مكان في العالم فستجده يصف لك التحديات التي واجهها من خلال سرد
الطرق التي استغل فيها إبداعاته وكرس طاقاته وشغفه لتذليل الصعاب لأجل إحداث التغيير.

تناولت القصص التي سمعتها بعض المشكلات المجتمعية في المملكة العربية السعودية ولكنها
في الحقيقة مشكلات عالمية لها مثيلاتها في كل دول العالم. فقد تحدث صبي عن عمله الخيري
لمساعدة أشخاص مشردين رأهم في الشارع وذلك من خلال قيامه بأمر بسيط هو تقديم
مشروبات ساخنة أو باردة لهم. وتحدثت شابة يافعة بكل حماس عن العمل الذي تقوم به مع
صديقاتها في المملكة لمساعدة الحيوانات الشاردة أو المهملة، وشرحت بداياتهن بموارد قليلة
وصولاً إلى الحاضر حيث يجرين الآن مناقشات مع الحكومة لتوسيع البرنامج الذي أعدته
بأنفسهن.

كان الشغف هو العامل المشترك بين كل تلك القصص التي حكاها الشباب وهو نفسه الذي
أظهره أحد المتحدثين الرئيسيين الدكتور يوسف من مؤسسة الأميرة العنود الخيرية الذي تحدث
بكل حماس عن الدور الذي يلعبه الشباب في تشكيل مستقبل وطنهم والسبل التي تمكن أولئك
الشباب من إحداث التغيير عبر التطوع.

كنت ممتناً للغاية لأني تلقيت الدعوة لهذا الحفل، وانتهزت الفرصة التي منحت لي للتحدث
وإخبار الحضور عن المنظمة الدولية للجهود التطوعية ومهمتها الفريدة من نوعها لربط المتطوعين
حول العالم مع بعضهم البعض. كما تحدثت عن البرامج الشبابية التطويرية وآلية انضمام
الشباب إليها كي يتواصلوا مع غيرهم من المتطوعين الشباب. وسعدت جداً لأني تمكنت من
التحدث عن حضور الممثلين الشباب لوارف للمؤتمر الدولي للمنظمة الدولية للجهود التطوعية الذي

أقيم في لندن ومدينة جولد كوست حيث أن طرح أفكار شباب الوطن العربي والتعبير عنها دولياً أمر في غاية الأهمية.

أنا حالياً أعمل في الرياض لمدة 4 أشهر مع فريق مركز وارف ومؤسسة الأميرة العنود الخيرية لإقامة حدث عظيم ما كان ليتحقق لولا تواصلهم مع المنظمة الدولية للجهود التطوعية. وهذا يبرهن أن العمل مع منظمة مميزة مثل المنظمة الدولية للجهود التطوعية يمنح فرصاً عظيمة ما كنت لتحلم بتحقيقها.

البرامج التطوعية في كافة أقسام الشركات في توشيبا

أكيكو سيتو: رئيس المنظمة الدولية للجهود التطوعية وممثلاها الوطني في اليابان

شجعت شركة توشيبا ومجموعة شركاتها العالمية موظفيها البالغ عددهم 200,000 موظف للمشاركة في الأنشطة التطوعية التي أطلق عليها "أعمال المساهمة المجتمعية الفورية" إحياءً لليوم العالمي للتطوع الموافق الخامس من كانون الأول/ ديسمبر. وقد خصت الشركة منذ 2006 شهر كانون الأول/ ديسمبر ليكون شهر المسؤولية الاجتماعية للشركات لتذكير الموظفين والمسؤولين بمبادئها التوجيهية للالتزام الفعلي مع المجتمع.

وقد أكد السيد هيسكو تاناكا الرئيس والمدير التنفيذي للشركة باستمرار على أهمية المسؤولية الاجتماعية للشركات منذ تعيينه في حزيران/ يونيو عام 2013 وقيادته لأعمال هذه الشركة في اليوم العالمي للتطوع عام 2014 من أجل إحداث تغيير. وعلق قائلاً "... ما يستطيع



الفرد تحقيقه بسيط جداً ولكن موجة المساهمات المجتمعية يمكن توليدها إذا اتحدت صفوف 200,000 موظف العاملين في مجموعة توشيبا".

أعلن أكثر من نصف الموظفين التزامهم الشخصي للمساهمة في خلق عالم أفضل عن طريق المساهمة في أنشطة تطوعية على نطاق واسع وذلك وفقاً للتقارير التي نشرت حتى نهاية شهر كانون الأول/ ديسمبر. وفي اليابان تم إعداد برنامج دعم الروضة في تنزانيا لجمع التبرعات وتجهيز المواد اللازمة للمدارس وتعزيز حقوق الإنسان الخاصة بالأطفال والاستمرار في دعم الإصلاحات بعد زلزال عام 2011 وغيرها. وفي الصين عمل أكثر من 30 موظف على تحسين الإجهاد البيئي وإعادة التدوير. وفي أمريكا شارك الموظفون في الحملة المناهضة للفقر "سولز فور سولز" وساهموا في توفير أكثر من 5000 زوج من الأحذية والملابس للتبرعات. وفي الهند نظف الموظفون المناطق العامة، وفي سنغافورة دعم الموظفون بناء المنازل للأطفال المحرومين أما موظفو البرازيل فمدوا يد العون للمشردين. وكذلك أقيمت الأعمال التطوعية في فرنسا وألمانيا وفي شتى بقاع الأرض.

وعلق السيد تاكاشي ياماشيتا رئيس فريق المساهمة المجتمعية بمكتب المسؤولية المجتمعية للشركات في الاجتماع الذي انعقد يوم 26 من كانون الأول/ ديسمبر 2014: "كانت أعمال المساهمة المجتمعية الفورية" في 2014 مثمرة من ناحية رفع الوعي للمسؤولية المجتمعية للشركات وتقوية الإحساس بالتضامن في توشيبا".

حملة منشدي ترانيم الكريسماس: أكبر حركة تضامن عالمية من الأطفال للأطفال

يوجين بالداس: رئيس قطاع التطوع بجمعية كاريتاس الألمانية ونائب رئيس المنظمة الدولية للجهود التطوعية وممثلها الوطني في (أوروبا)



يمر آلاف منشدي ترانيم الكريسماس (من عمر 8 إلى 14 سنة) على الأحياء مرتدين ملابس الاحتفالات بعفوية الأطفال كل عام بحلول السادس من كانون الثاني/يناير حيث أطلق على يوم الكريسماس (عيد الميلاد) الماضي عيد الغطاس. وتبارك الناس بأولئك الأطفال الذين جاؤوا من كل الأبرشيات الكاثوليكية من جميع أرجاء ألمانيا بكتابة الأطفال على الأبواب شعار سي+إم+بي (أي فليبارك المسيح هذا المنزل) منشدين الترانيم وطالبين التبرعات للأطفال الفقراء من كل أنحاء العالم وحاصلين على بعض الحلويات التي أعطيت لهم.

كان محور اهتمام الدولة عام 2014 ملاوي وجمع الأطفال من 11.075 أبرشية حوالي 44.5 مليون يورو للمشاريع العالمية المخصصة للأطفال في مجال التعليم والصحة والتغذية والتضامن الاجتماعي و الأعمال القروية والإغاثة. أما هذا العام فكان تركيز الدولة منصباً على دولة الفلبين. وفي أبرشية مدينة فرايبورغ حيث أعيش جمعت 8 مجموعات من منشدي الترانيم أي حوالي 40 طفل من بينهم متطوعين من الإكوادور ما يقارب 11,000 يورو خلال ثلاثة أيام. هذا أمر مذهل!

طورت الحملة منذ بدايتها عام 1959 أكبر حركة تضامن عالمية من الأطفال للأطفال ومنذ ذلك الحين جمعت الحملة أكثر من 902 مليون يورو وأنشئ حوالي 67,000 مشروع وبرنامج إغاثي في أفريقيا وأمريكا اللاتينية وآسيا وأوقيانوسيا وأوروبا الشرقية. ورحب كل من المستشار الألماني والرئيس الألماني ورئيس البرلمان للاتحاد الأوروبي في بروكسل ورؤساء الولايات الألمانية بمنشدي الترانيم.

لمزيد من المعلومات عن المجموعة [اضغط هنا](#) ، وشاهد [الفيديو هنا](#).

برنامج قوة التطوع للمحترفين

مشاعل المقبل: مسؤول من مركز وارف الممثل الوطني للمنظمة الدولية للجهود التطوعية في المملكة العربية السعودية.

وقعت الرئاسة العامة لرعاية الشباب في المملكة العربية السعودية مع مركز العنود لتنمية الشباب (وارف) اتفاقية في 2012 الأمر الذي نتج عنه عدة برامج تطويرية للشباب لإثراء تفكير الشباب السعودي في مختلف مناطق المملكة.

وتهدف هذه البرامج لتحسين البرامج التطوعية للشباب والانتفاع من مرافق الرئاسة العامة لرعاية الشباب وإنشاء قاعدة بيانات للشباب المتميز لتكون مرجعاً هاماً للمشاركة في البرامج الوطنية والدولية على حد سواء.

يعد برنامج قوة التطوع للمحترفين أحد أهم البرامج الناتجة عن تلك الاتفاقية ، فهو أحد البرامج التنافسية بمركز وارف الذي يستهدف المجموعات التطوعية لكلا الجنسين على حد سواء من مختلف مناطق المملكة العربية السعودية. وتعني كلمة محترفين في هذا السياق الشباب (من عمر 18-30 سنة) ممن لديهم خبرة جيدة في مجال التطوع.

تم تنفيذ هذا البرنامج على مدى 6 أيام لمدة خمس ساعات يومياً في جدول متنوع بين الدورات التدريبية وورش العمل والرحلات الميدانية والتطبيقات العملية على أرض الواقع. ويتم اختيار المدربين والمتدربين والمنسقين ولجنة التحكيم في البرنامج بعناية من خلال استراتيجيات وآليات محددة بدقة لرفع مستوى نجاح البرنامج وأثره. ويعد تقديم المتطوع لسجل قوي مدعم بخبرة عملية من أبرز العوامل المهمة التي تلعب دوراً رئيسياً في اختيار المشاركين في البرنامج فنحن في وارف نؤمن بشدة بأهمية الاحترافية والجودة في العمل بشكل عام. لذلك فإننا نركز على هذه المبادئ الخاصة بمسائل التطوع التي من شأنها أن تطور الروح الإنسانية عند الشباب.

يبدأ المشاركون بالبرنامج يومهم الأول بدورة تدريبية تحت عنوان قوة التطوع تشرح ماهية التطوع وأهمية ثقافة التطوع للشباب وتطوير مهارات التطوع والمشكلات التي قد تؤثر على التطوع وكيفية تفاديها.

ويأتي ذلك يومين من ورش العمل الاحترافية يتعلم فيها المشاركون كيفية التخطيط للمشاريع التطوعية وتنفيذها. ومن ثم يشاركون في مجموعات للتنفيذ الفعلي للمشاريع التطوعية التي سبق وخططوا لها مسبقاً بحيث لا تتجاوز مدة التنفيذ أكثر من ثلاثة أيام. ويلعب مركز وارف دوراً هاماً في الإشراف على هذه المشاريع التطوعية وتسهيل كل الإجراءات القانونية المطلوبة من المشاركين في البرنامج.

وينتهي البرنامج بتقديم المجموعات لمشروعاتها التطوعية لتقييمها لجنة التحكيم ثم تعلن اللجنة المجموعات الفائزة في الحفل الختامي بحضور المشاركين وعائلاتهم . ويكرم مركز وارف في هذا الحفل المشاركين ويمنح الجوائز للفائزين بالمراكز الأولى. ويقام هذا الحفل في مؤسسة الأميرة العنود الخيرية عند إقامة التدريب في الرياض.

تم تنفيذ هذا البرنامج ثلاث مرات في مدن مختلفة من المملكة بمجموع 18 دورة تدريبية و 143 متدرب حصلوا على 1131 ساعة تدريبية نتج عنها 21 مشروعاً تطوعياً في شتى أرجاء المملكة.