

المنظمة الدولية للجهود التطوعية تشرين الأول/أكتوبر- تشرين الثاني/نوفمبر 2014

في هذا الإصدار

- أخبار من المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE)
- رسالة من الرئيسة الدولية لمنظمتنا
- هل وقعت على عريضة أهداف التنمية المستدامة (SDG)؟ قم بذلك الآن!
- التحدي الإقليمي
- من أفريقيا: تقرير النشاط التطوعي من مدينة لومي، توغو.
- ومن أفريقيا أيضاً: كينيا تحرز تقدماً في سياسة التطوع الوطنية
- من الدول العربية: العمل الميداني التطوعي في الولاية الشمالية في السودان
- من دول آسيا والمحيط الهادئ: توجهات جديدة حول تطوع الشباب
- من أوروبا: احفظوا هذا التاريخ: 15 آذار/مارس 2015
- من أمريكا اللاتينية: بداية التضامن تنطلق في أمريكا اللاتينية
- من أمريكا الشمالية: تعيين رئيس ومدير تنفيذي جديد للمتطوعين في كندا

الكلمة الأخيرة: مخاطر التصرف بنية حسنة: تسليط الضوء على مقتل المتطوع آلان هينينغ

أخبار من (IAVE)

رسالة من الرئيسة الدولية لمنظمتنا

"متطوعو مرض فيروس إيبولا"- أجروا بحثاً بسيطاً على الإنترنت عن الأخبار باستخدام المتصفح دون أن تتعمقوا في البحث عن النتائج قبل أن تجدوا مقالة تتحدث عن الحاجة الماسة لمتطوعين في الدول المصابة بفيروس إيبولا أو مطالبة من شخص يمثل نافذ السلطة كرئيس البنك الدولي بمزيد من المتطوعين للمساعدة. ولكن حتى في هذا الوقت من الحاجة الماسة فليس هناك نقص في القصص عن الصعوبات التي خاضها العديد من الذين تطوعوا للمساهمة في توفير الدعم الطبي والمساعدة الإنسانية لمساعدة المصابين بفيروس إيبولا والقضاء على انتشار المرض.

تضمنت التجارب التي تم إرسال تقارير عنها عدم معرفة الوكالات التي يمكن التواصل معها لتقديم مساعدتها، وعدم رد الوكالات الإنسانية على الاستفسارات، والتأخر في إرسال المتطوعين الذين سبق وحزموا حقائبهم وعلى استعداد للذهاب، ومتطلبات التدريب المطول التي تؤدي إلى تأخير نشر المتطوعين في الموقع وزيادة التحدي على عاتق المتطوعين حول مقدرتهم على تمديد إقامتهم بعيداً عن عائلاتهم والوظائف مدفوعة الأجر.

وعلاوة على ذلك فقد عبرت العديد من الحكومات عن مخاوفها تجاه كيفية حماية مواطنيها الذين يتطوعون في المناطق المصابة، وكيفية حماية العدد الأكبر من مواطنيها عند عودة أولئك المتطوعين لوطنهم. وقد أدت هذه الأمور بدورها إلى إثارة جدل مستمر حول نوع الدعم الذي ينبغي على الحكومات توفيره لتمكين مواطنيها الراغبين في التطوع وكذلك نوع إجراءات الحماية التي ينبغي تطبيقها عند انتهاء عملهم مثل تقييد حرياتهم في التنقل أو الحجر الصحي الإجباري لمنع انتشار المرض على نحو أكبر.

وهذا بدوره يطرح التساؤلات حول ما إذا كانت هذه العوامل –وحدها أو مجتمعة- ستمنع الناس من التطوع حينما تشتد الحاجة إليهم في مكان ما؟

وللتأكد من عدم حدوث ذلك يجب على المجتمع العالمي العثور على طرائق لتذليل تحديات نشر عدد كافٍ من المتطوعين المدربين بسرعة وفعالية لمنع انتشار مرض يبلغ متوسط معدل وفياته 51 في المائة (www.who.org). وفي الوقت نفسه يجب على المجتمع العالمي إيجاد إجراءات لحماية تلك الشعوب غير المصابة بطرائق لا تهين كرامتهم الإنسانية أو تؤثر سلباً على تماسك المجتمع بسبب الجهل أو المخاوف التي ليس لها أساس من الصحة.

إنّ أزمات الصحة العامة مثل الأزمة التي سببها انتشار فيروس إيبولا الحالي في غرب أفريقيا تسهم في تسليط الضوء على الدور الهام والحاسم الذي يلعبه المتطوعون في التنمية البشرية وفي صحة مجتمعاتنا. تُعدّ المأساة الإنسانية المتمثلة في وفاة 4,818 شخص من المرض (www.who.org) كما في (2/11/14) ودور المتطوعين في مراقبة المرض ومنعه دعماً إضافياً لموقف (IAVE) في ضرورة الاعتراف بالتطوع كقيمة استراتيجية في أهداف التنمية المستدامة في الفترة بعد 2015. ليس باستطاعتكم إنقاذ الذين تم الإبلاغ عن وفاتهم بسبب المرض، وقد لا تكونون قادرين على السفر إلى غرب أفريقيا للتطوع في المناطق المصابة بفيروس إيبولا، أو التبرع مادياً لدعم الوكالات الإنسانية العاملة في الصفوف الأولى لمكافحة المرض. ولكن هنالك أمران باستطاعتكم فعلهما أولاً: يمكنكم أن تُظهروا دعمكم لحملة (IAVE) للاعتراف بالتطوع كقيمة استراتيجية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وذلك بالتوقيع على العريضة الخاصة بنا.
ثانياً: يمكنكم تجديد عضويتكم في (IAVE) وتعيين أعضاء جدد للاستمرار في تعزيز دور (IAVE) في تشجيع التطوع بكل أشكاله وتعزيزه والاحتفال به بغض النظر عن مدى صعوبة التحدي الذي يواجهنا.
كايلي بيتس

هل وقعت على عريضة أهداف التنمية المستدامة (SDG)؟ قم بذلك الآن!

[أصدر مجلس الإدارة لمنظمة (IAVE) "دعوة للعمل" في اجتماعه في أستراليا في أيلول/سبتمبر للحصول على دعم للاعتراف بالتطوع كقيمة استراتيجية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة القادمة للأمم المتحدة. كتبت الممثلة الوطنية لمنظمة (IAVE) في الولايات المتحدة والرئيسة التنفيذية لجمعية اتحاد الناشئين الدولية سوزان دانيس هذه المقالة لصحيفة هافينغتون بوست الإلكترونية لجذب الاهتمام حول هذا الحدث.]

قضيت الكثير من وقتي في العمل مع متطوعين لذا لا أتفاجأ أبداً حينما أسمع قصصاً عما يمكنهم تحقيقه، كما سمعت العديد من القصص العظيمة في المؤتمر العالمي للمنظمة العالمية للجهود التطوعية [IAVE](http://www.iave.org) لعام 2014 في مدينة برود بيتش في أستراليا.

ولكن كان النقاش الجوهرى في هذا الاجتماع للشبكة التطوعية العالمية الوحيدة ذو طموح أكبر: الدعوة للعمل الصادرة من (IAVE) للأمم المتحدة لكي يكون القطاع التطوعي جزءاً لا يتجزأ من تطور جدول أعمال التنمية الخاص بالأمم المتحدة للفترة التي تلي عام 2015 ومن أهداف التنمية المستدامة (SDGs) للفترة بين 2015-2030.

ما زال التفصيل في أهداف التنمية المستدامة المحددة ضرورياً، ولكنها ستتبع مجموعة من الأهداف الإنمائية الطموحة بحق للألفية (MDGs) من عام 2000 والتي شملت تعزيز المساواة بين الجنسين، وتعزيز قوة النساء، والتقليل من وفيات الأطفال وتحسين صحة الأم.

لا تطالب (IAVE) بأقل من كرسي للقطاع التطوعي على طاولة الأمم المتحدة كجزء لا يتجزأ من جميع خطط العمل العالمية والوطنية والمحلية التي تدعم أهداف التنمية المستدامة والنظر إلى التطوع بكل طرائق تطبيقه التي لا تعد ولا تحصى في جميع أنحاء العالم- كقيمة إستراتيجية أساسية لتحقيق تلك الأهداف.

يُعد تعزيز التطوع عنصراً جوهرياً في مهمة اتحاد الناشئين -وهذه نفس وجهة نظر أعضائنا البالغ عددهم أكثر من 150,000 عضو في أربع دول- ولهذا فأنا سعيدة للغاية !

ولكن دعوة (IAVE) للعمل يحمل في طياته رسالة لأي شخص ملتزم بإحداث تغيير إيجابي في مجتمعاتنا وشعوبنا وعالمنا...ولا يقل دور المتطوعين أفراداً وأعضاء منظمات أهمية عن دور الحكومات والأعمال التجارية والمنظمات غير الحكومية.

وفي حال كنت لا تعلم بذلك، فإن (IAVE) منظمة عظيمة وقيمة أسسها عام 1970 مجموعة متطوعين من شتى بقاع الأرض، أولئك الذين رأوا في التطوع وسيلة للتواصل عبر الدول والثقافات. ولقد ازدهرت المنظمة لتصبح شبكة عالمية من المتطوعين والمنظمات التطوعية، والممثلين الوطنيين ومراكز التطوع وصارت تضم أعضاء في أكثر من 70 دولة.

إليك ما يمكنك فعله لتقديم المساعدة، قم بزيارة موقع (IAVE) ووقع على [عريضة](#) تدعم الدعوة للعمل. إنها خطوة صغيرة لإحراز هدف عظيم!

لمعرفة المزيد عن عريضة أهداف التنمية المستدامة، قم بزيارة
<http://iave.org/SDGcalltoaction>

التحدي الإقليمي

في مارس/آذار أصدرنا تحدياً للممثلين الإقليميين لمجلس إدارة (IAVE) : هل باستطاعتكم تزويدنا بمقالات من إقليمكم لكل E-IAVE بنهاية عام 2014؟ ردوا بالإيجاب وأخذ التحدي مجراه. وبعد أخذ استراحة بعد الإصدار الأخير لمنظمة (IAVE) لمؤتمر التطوع العالمي، يعود التحدي مجدداً هذا الشهر أقوى مما سبق.

من أفريقيا

تقرير النشاط التطوعي من لومي، توغو

[نشكر كوكو جودويسي من ميشن دي جونز (MDJ) على هذا المقال]

ميشن دي جونز (MDJ) منظمة تطوعية مقرها لومي، توغو شاركت في العديد من الأنشطة خلال السنوات الماضية.

في كانون الثاني/يناير عام 2014- باشرت ميشن دي جونز (MDJ) في شراكة مع منظمة تسمى "قو تو توغو" (بجامعة باريس دوفين) العمل على مشروع جديد لبناء مدرسة جديدة -ويهدف أن تكون هذه المدرسة خامس مدرسة يتم إنشائها منذ بدء التعاون قبل 10 سنوات. تقدر تكلفة المشروع كاملاً (المشتمل على أربعة فصول دراسية ومكتبة) 30.000 يورو، والمشروع حالياً تحت الإنشاء في قرية دافيدي (جنوب توغو).

وفي شباط/فبراير 2014 نفذت ميشن دي جونز حملة تسجيل ومنح العضوية للمتطوعين الجدد.

وفي آذار/مارس 2014 عقدت MDJ اجتماعاً مع أعضاء من CAVO (كولكتف دي أسوسييشن دي فولنتاريات) التي تركز على تخطيط أنشطة المتطوعين.

ومن ناحية أخرى في شهر نيسان/أبريل عام 2014 كان لمنظمة MDJ مشروع أكاديمي يتمحور حول الزراعة و الماء بالتعاون مع تلاميذ كلية التصميم بفرنسا.

ركز المشروع على:

- كيفية تسهيل زراعة الأناناس وتحسينها في قرية جيباف (تبعد هذه القرية 40 كم عن لومو، توغو).
- كيفية تخزين المياه النقية [النظيفة] خلال المواسم الماطرة لاستخدامها في المواسم الجافة.

وشارك ثمانية طلاب من فرنسا وستة متطوعين من ميشن ديس جونز (MDJ) في هذا المشروع الذي دام أسبوعين.

وخلال تلك الأشهر استمرت عملية بناء المدارس بمشاركة متطوعين آخرين من ميشن ديس جونز (MDJ)؛ واستمرت عملية نشر المعلومات المتعلقة بمشاريع الصيف المتعددة أو معسكرات العمل على وتيرة واحدة (فيما يخص بناء المدارس والدعم التعليمي في قرية دافيدي ومعسكرات العمل الاجتماعية والثقافية في قرية سيفيكسو والزراعة وتخزين المياه في قرية جيباف)

من أفريقيا

كينيا تحرز تقدماً في سياسة التطوع الوطنية

[نشكر أنجليتي نياليتا من كينيا-ممثلة الشباب في مجلس إدارة (IAVE) على هذا المقال]

أحرزت كينيا تقدماً في سياسة التنمية التطوعية الوطنية. وفي أواخر تشرين الأول/أكتوبر شاركت منظمة VSO مع أجنيتا كمستشار لها لدعم إتمام سير عملية سياسة التنمية. وهذا يلي مشاركتها في المرحلة الأولية ومساهمتها في التطوع و سياسة التنمية عبر أفريقيا والعالم أجمع.

وعقدت منتديات كونتري وايد الحكومية بالعمل مع الوزارة الحكومية المسؤولة عن التطوع فإن منظمة UNV والصليب الأحمر وغيرها من المؤسسات التطوعية بما فيها المنظمات حيث تم هذا

الأمر تماشيًا مع المتطلبات الدستورية. كما نوقشت القضايا الهامة المتعلقة بأنظمة المتطوعين وتعهداتهم وانتقالاتهم وتحفيزهم.

نحن الآن ننتقل للمستوى الثاني لعرض السياسة لكبار الشخصيات من أصحاب المصلحة في 20 تشرين الثاني/نوفمبر للحصول على ملاحظاتهم وإبرام الاتفاقيات معهم. تتضمن الخطوات التالية ورش عمل عامة سارية المفعول ومن ثم موافقة مجلس الوزراء على النسخة الأخيرة من السياسة وإدخالها حيز التنفيذ في يوم التطوع العالمي (الموافق الخامس من كانون الأول/ديسمبر). سيراجع البرلمان وثيقة السياسة بدقة تامة لمناقشتها والموافقة عليها.

تتحلى بالإيجابية التامة والتعاون خلال العملية.

هناك دعم كبير تقدمه تلك المؤسسات

NGOs كانت الحكومة والشركة و

والمتطوعين أنفسهم ويتراوح ما بين الدعم المادي إلى الدعم التقني .

تحلت الحكومة والشركات ومؤسسة NGO بالإيجابية التامة وأبدت تعاونها خلال العملية حيث أن تقدم تلك المؤسسات بالإضافة إلى المتطوعين أنفسهم دعمًا كبيرًا يتفاوت بين الدعم المادي والتقني.

من الدول العربية

العمل الميداني التطوعي في مدارس الولاية الشمالية في السودان

[هذا المقال من أسامة مصطفى سليمان من الهلال الأحمر السوداني والممثل الوطني لمنظمة IAVE في السودان. للتواصل مع أسامة عبر البريد الإلكتروني osama_sud@hotmail.com]

تمحورت المبادرة حول تأهيل المتطوعين والاستفادة من حضورهم للدورات التدريبية للإسعافات الأولية. وكان الهدف من المبادرة التأكد من أثر أنشطة الهلال الأحمر السوداني (SRC) داخل المجتمعات كنتيجة للتدريب الذي يصاحبه مخرج تعليمي واضح من تلك البرامج. وتدور فكرته حول التركيز على تجهيز المتطوعين وتصحيح مفهوم التطوع المجتمعي القائم على توصيل الخدمات، لذا يهدف البرنامج التدريبي في الهلال الأحمر السوداني إلى العمل مع المجتمع وتدريبهم للمشاركة في تنمية مناطقهم. وبعد الانتهاء من الدورات والجلسات الخاصة بالتطوع التي يقدمها الممثل الوطني لمنظمة IAVE في السودان يُطلب من المتطوعين تنفيذ نشاط مجتمعي واحد على الأقل (مثل إعادة التأهيل أو التنظيف الصحي أو النظافة... إلخ) بمشاركة من المجتمع نفسه ودعمه كشرط للحصول على شهادة من الهلال الأحمر السوداني.

الأهداف:

- تسليط الضوء على المتطوعين وأعمالهم.
- إبراز دور مساهمات المتطوع في تنمية المجتمع والاستفادة من وجودهم في المجتمع.
- تدريب المتطوعين على الأنشطة الميدانية.
- تنسيق أدوار المتطوعين ودمجها مع المجتمع.
- تغيير تصورات المتطوعين عن التطوع.

فيما يلي خطوات التنفيذ الأساسية للأنشطة المجتمعية:

بعد انتهاء التدريب يبلغ المدرب المتطوعين بضرورة تنفيذ عمل ميداني مجتمعي كشرط إلزامي للحصول على الشهادة.

يتواصل المتطوعون مع قادة المجتمع ويحددون العمل المطلوب إنجازه وفقاً لاحتياجات المجتمع. يوثق المتطوعون عملهم بالصور ويكتبون تقريراً بعد الانتهاء. يعتمد منسق المتطوعين التقرير بعد استلامه ويمنحهم الضوء الأخضر للبدء في التجهيز لمراسم التخرج واستلام الوثائق.

وتتضمن الأنشطة المجتمعية حملات النظافة لمحاربة الملاريا والزيارات المنزلية للتنظيف الصحي ونشر المعرفة من خلال المعارض وصيانة المرافق العامة كالمستشفيات والمدارس والمراكز الصحية.

هناك أربع نقاط قوة أساسية لهذا البرنامج:

- يظهر التأثير جلياً داخل المجتمعات التي نفذت البرنامج
- يساهم البرنامج في تغيير تصورات المجتمع والمتطوعين حول الهلال الأحمر ودوره في التغيير الإيجابي.
- يحسن من صورة الهلال الأحمر السوداني.
- تساهم الأعداد الهائلة من الأنشطة في تأهيل متطوعين جدد للهلال الأحمر السوداني.

تشتمل التحديات الأساسية على كيفية تقديم عمل هادف في مجتمعاتٍ مختلفةٍ وكيفية دعم وتحفيز المتطوعون وتشجيعهم لتكرار مثل هذه الأنشطة والاستمرار في تنفيذها.

تم تدريب 33.000 متطوع من ثلاث مناطق مختلفة من الولاية الشمالية وحصل 3.000 منهم على شهاداتهم حتى الآن.

من دول آسيا والمحيط الهادئ

توجهات جديدة في تطوع الشباب في دول آسيا والمحيط الهادئ

[نشكر السيد دونج هون لي من كوريا وجامعة سيول و مركز سيول للتطوع على هذا التقرير حول إقامة مؤتمرات لتطوع الشباب]

منتدى الشباب ٢٠١٤ - سياسات واستراتيجيات تنمية لتطوع الشباب في منطقة آسيا والمحيط

الهادئ

في الخامس والعشرين من تشرين الأول/أكتوبر تجمع العشرات من الخبراء في مجال تطوع الشباب في مدينة ماكاو لمناقشة موضوع تطوع الشباب. وقد احتضن مكتب التربية والتعليم وشؤون الشباب التابع لحكومة ماكاو الحدث الذي أطلق عليه رسمياً مسمى "منتدى الشباب ٢٠١٤ - سياسات واستراتيجيات تنمية لتطوع الشباب في منطقة آسيا والمحيط الهادئ".

وتبذل ماكاو المعروفة بـ "الاس فيغاس دول جنوب شرق آسيا" الكثير من الجهد للترويج للتطوع. وتواجه حكومة ماكاو حالياً مشكلة غياب الحافز للتعليم بين أوساط الشباب. وتعزو الحكومة السبب في ذلك إلى الصناعة واسعة الانتشار حيث يسهل نسبياً الحصول على وظيفة في ماكاو، فلا يحتاج المرء

إلى مهارات أو معرفة خاصة للعيش فيها. وعلاوة على ذلك فإن الدراسة الجامعية لم تعد ذات أهمية بالنسبة للشباب بما أنه أصبح في مقدورهم جني المال بكل سهولة من خلال العمل في الفنادق والنوادي الليلية. وتركز حكومة ماكاو على العمل التطوعي في محاولة منها للتغلب على هذه المشكلة حيث تؤمن الحكومة أن التطوع قد يحل مشكلة غياب الدوافع لدى الشباب بالإضافة إلى أنه قد يصنع تغييراً.

هذا وقد عرض مجموعة من أساتذة الجامعات والخبراء القادمين من الصين وكوريا وهونج كونج وسنغافورة وماليزيا استنتاجاتهم واهتماماتهم على الجمهور المكون من شباب مدينة ماكاو وعدد من المسؤولين الحكوميين فيها. وبعد الانتهاء من العرض عقدت جلسة للنقاش تمكن خلالها المستمعين والحضور من طرح الأسئلة.

منتدى دول آسيا والمحيط الهادي حول تطوع الشباب بهدف تشجيع المشاركة و التنمية و السلام أعقب اجتماع منتدى ماكاو منتدى آخر في بانكوك عقد في الثامن والعشرين من شهر تشرين الأول/أكتوبر تحت عنوان "منتدى دول آسيا والمحيط الهادئ حول تطوع الشباب بهدف تشجيع المشاركة والتنمية والسلام" بالتعاون مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادي التابعة للأمم المتحدة UNESCAP ومنظمة اليونسكو UNESCO ومؤسسة السلام العالمي Global Peace Foundation بالإضافة إلى شركاء آخرين. واجتمع في المنتدى 40 متحدثاً من جميع أنحاء العالم ليشاركوا خبراتهم وأفكارهم حول سبعة مواضيع رئيسية هي: الصحة والبيئة ومواجهة الكوارث والسلام والتنمية وريادة الأعمال وأخيراً التعليم.

وقد مثل IAVE في الحدث كلاً من: رئيسها الدولي السابق، الدكتور كانج هيون لي والممثل الإقليمي لمنظمة IAVE في منطقة آسيا والمحيط الهادي، الكوري يوناي بارك والمديرة التنفيذية للمنظمة، كاثي دينيس والممثلين الوطنيين للمنظمة، وين ميكتريبوبوف من تايلاند وشيو زين من ميانمار وماريلاند وكذلك غني إبراهيم من ماليزيا.

ومن ناحية أخرى عمل المرسلون خلال جلسة المنتدى على إعداد بيان للمؤتمر وصياغته بشكل لائق بعد مجموعة من النقاشات التي دارت بين الحضور. أما من ناحيتي فقد تعلمت أشياء كثيرة خلال رحلتي إلى ماكاو وبانكوك حيث لم تكن لدي معرفة تامة بالقضايا التي تستحوذ على اهتمام حكومتها واعتبارها أن التطوع ربما يكون حلاً فعالاً لتحفيز الشباب. كما كان شرفاً عظيماً لي أن أتبادل الأحاديث مع الوفود الشبابية من حول العالم عن مستقبل أجيالنا في مؤتمر بانكوك نفسه حيث فتحت لي آفاق واسعة بعد نقاشاتنا التي دارت خلال فترات الغداء واستراحات الشاي واستثارتني فعلاً لأجعل من نفسي مواطناً صالحاً في مجتمعي. وبعد حضوري لكلا المؤتمرين تيقنت تماماً أن مستقبلنا مشرق بدعم القيادات الشابة في العالم وما يقدمونه من أعمال.

من أوروبا

احفظوا هذا التاريخ: 15 آذار/مارس 2015

[كتب هذه المقالة كينان روبينو من منظمة روح توبا والممثل الوطني لمنظمة IAVE في إسرائيل]

شارك أعضاء منظمة IAVE ومئات الآلاف غيرهم في 50 دولة حول العالم في اليوم العالمي للنوايا الحسنة ذلك اليوم الذي يصل فيه فعل الخير إلى ذروته. والفكرة بسيطة جداً: بإمكان كل شخص تقديم الخير سواءً كان عظيماً أو صغيراً و ذلك لخدمة الآخرين و خدمة العالم.
باشترارك في اليوم العالمي للنوايا الحسنة يمكنك أن تزيد من الأعمال التطوعية على مدار السنة وتعمق العلاقات بالمنظمات غير الحكومية المحلية كما قد تقوي المشاريع الحالية والشركاء في المنظمات التطوعية المتشابهة حول العالم. إن يوم النوايا الحسنة قد يحفز مجتمعك ليتحرك ويتخذ موقفه في الـ 15 من شهر آذار/مارس لمدة سنة.

مشاركتك سهلة! احفظ التاريخ 15 آذار/مارس 2015 في تقويمك وانشر الخبر بين معارفك. قم بزيارة موقعنا [online toolkit](#) للحصول على أفكار للمشاريع وألق نظرة على قسم **NEW** [Media Materials section](#) في الموقع لإضافة لمسائك الخاصة على بطاقات المواعيد والرسوم والمنشورات وحفظها, وغير ذلك الكثير.

سجل المركز الذي تتبع له وكون أفكارك احصل على مساعد لك عن طريق الاتصال بالسيدة هانا ونو Hannah@good-deeds-day.org

ونحن ندعو جميع أعضاء منظمة IAVE حول العالم ليشاركونا في اليوم العالمي للنوايا الحسنة 2015 لننتشارك في تحقيق الهدف والوصول إلى المليون متطوع. فمعاً نستطيع توحيد حركة التطوع في أنحاء العالم. زورونا على الموقع [Website](#) وصفحة الفيسبوك [Facebook page](#).

من أمريكا اللاتينية

بداية التضامن تنطلق في أمريكا اللاتينية

[كتبت هذه المقالة السيدة داسيل اسيفيدو, الممثلة الإقليمية السابقة لأعضاء مجلس إدارة IAVE في أمريكا اللاتينية والرئيس] التنفيذي للمركز التطوعي في أمريكا اللاتينية CELAV. للمزيد من المعلومات يمكن التواصل معها عبر: [\[dacil.acevedo@gmail.com\]](mailto:dacil.acevedo@gmail.com)

أقام المركز التطوعي في أمريكا اللاتينية CELAV في شهر آب/أغسطس لقائه العام الأول في مركز سيوداد ديل سابر للمؤتمرات في بنما ليطلق البداية الفعلية للتضامن بين دول أمريكا اللاتينية. وتقع مكاتب مركز CELAV في منطقة سيوداد ديل سابر. ويعد المركز عضواً في المنظمة الدولية للجهود التطوعية (IAVE)، كما أن له علاقات استراتيجية مع جامعة التعاون الدولي (UCI) وكذلك مع منظمة الترويج عبر الحدود ومجموعة المسؤولية الاجتماعية الخاصة بالشركات لمورجان ومورجان.

وكما تذكر السيدة داسيل اسيفيدو, الرئيسة التنفيذية لمركز CELAV "فإن المركز سيقدم خدماته من بنما إلى المنطقة برؤية تنطوي على تقوية التضامن في أمريكا اللاتينية من خلال التأييد والتغيير والإنتاجية والوصول إلى كل المعلومات المتعلقة بالتطوع بجميع أشكاله". ونحن نؤكد على أن داسيل اسيفيدو كانت ممثلة لأمريكا اللاتينية في مجلس إدارة منظمة IAVE لعام 2011-2013 وستستمر في دعمها للمنظمة واستراتيجياتها في أمريكا اللاتينية من خلال عملها في مركز CELAV.

ويعد هذا الحدث مبادرة ريادية في أمريكا اللاتينية يراها الرئيس الشرفي لمجلس الإدارة الدكتور كليكسبرغ (رئيس الإدارة الاجتماعية والرائد في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في أمريكا اللاتينية ومبتكر مفهوم أخلاقيات التنمية) بالإضافة إلى رعاية مجلس الإدارة المكون من مؤسسات كبرى وقادة اجتماعيين وأكاديميين منهم السيد فيديريكو هومبر (رئيس مجلس إدارة البنك العام) وجوان دافيد مورجان (رئيس مجلس الأمناء في سيوداد ديل سابر والرئيس التنفيذي لمجموعة مورجان ومورجان) وجورج كويجانو (مدير قناة بنما) وغيرهم من المواطنين المشهورين في مجالاتهم والذين يشاركون غيرهم بفاعلية على المستوى الوطني والإقليمي.

وقد عرضت جامعة التعاون الدولي (UCI) في مستهل الحدث عبر مدير مشروعها السيد مارياناز فينداز نتائج دراسة تفسيرية أجريت باستعمال مسوحات تمت صياغتها لقادة التطوع في أمريكا اللاتينية. ولوحظ في الدراسة أن 83% من المشتركين في الدراسة يعتقدون أن التطوع يتقدم في المنطقة، وأن 52% منهم شعروا أن أفضل كلمة لوصف التطوع في أمريكا اللاتينية هي "التضامن"، وأن أهم الإسهامات التي قدمها مفهوم التطوع للمجتمع هي بناء ثقافة التضامن ومحاربة الفقر.

كما أعلنت السيدة مونيكا جاليانو مستشارة منظمة IAVE للتطوع في الشركات في أمريكا اللاتينية أنه وبناءً على اتفاقية التعاون بين مركز CELAV ومنظمة IAVE، سينشأ المجلس الإقليمي للتطوع في الشركات. وستكون من شركات تضم مشغلين في دول متعددة في أمريكا اللاتينية ولها برامج للتطوع فيها.

وكان أكثر من 300 شخص قد اجتمعوا لحضور هذا الحدث من بينهم شخصيات هامة في الحكومة الوطنية والإقليمية وفي القطاع الخاص والمجتمع المدني وكذلك في الجامعات والمنظمات الدولية وشخصيات من الإعلام.

من أمريكا الجنوبية

تعيين رئيس و مدير تنفيذي جديد للمتطوعين في كندا

تم تعيين بولا سبيفاك رئيسة جديدة و رئيسة تنفيذية للمتطوعين في كندا بولا متعلقة جدًا بحركة التطوع المركزية بخبرتها التي دامت أكثر من 25 سنة في القطاع الخيري و غير الربحي حيث انضمت لمنظمة التطوع في كندا عام 2010 لتطور برنامج بحث قوي و تخلق الأدوات التي تساهم في بناء القدرات للمشاركة في الأعمال التطوعية. وقد اشتهر كتيب فحص المهارات بلس Skills-Plus لعام 2010 و التمهيد الذي صدر مؤخرًا حول دعم العمل التطوعي وصار أعظم مصدر مشهور.

ساعدت تجربة بولا المباشرة في القطاع وعلاقتها الوطيدة مع أشخاص معينين منظمة التطوع في كندا لإجراء عدة حوارات عامة سياسية فعالة حيث تركز هذه الحوارات على دور التطوع في مساعدة الكنديين والمجتمع لتحقيق إمكاناتهم.

في عام 2013، شغلت بولا منصب الرئيس التنفيذي لمنظمة التطوع في كندا لمدة 7 أشهر. وخلال ذلك الوقت وضعت حجر الأساس لإنشاء نموذج أكثر استدامة للمنظمة. وتشغل منظمة التطوع في

كندا اليوم مكانة جيدة لمواصلة تقديم القيادة تحديداً في مجالات تعزيز شبكة العمل التطوعي في بلادنا بالإضافة إلى زيادة معدل العمل التطوعي ونوعيته وتنوعه في كندا.

وقالت بولا: "نتطلع لاغتنام العديد من الفرص المتاحة أمامنا، فأنا متحمسة للعمل مع فريقنا القيادي الفعال و المجلس المكون من مدراء و شبكة متنوعة مكونة من أكثر من 200 مركز للتطوع المجتمعي و كل الشركاء الرئيسيين للتطوع في كندا، وهذا يشمل زملائنا على المدى الطويل في القطاعات الحكومية والتعليمية و قطاع الأعمال التجارية و القطاعات غير الربحية.

و أظهر أعضاء مجلس إدارة منظمة التطوع في كندا حماسهم بشأن المستقبل حيث قال لاوري بورتيفال: " تحت قيادة بول، سيستمر عمل التطوع في كندا في تعزيز القطاع الخيري وغير الربحي من خلال تسهيل ترقية من قبل المتطوعين والاحتفال بهم والاعتراف بدورهم، جنبا إلى جنب مع بناء القدرات باستخدام أدوات وأبحاث جديدة". وقال رئيس مجلس الإدارة: " أثر عملنا من الشرق إلى الغرب على الكنديين و ساعدهم على بناء مجتمعات صحية وقوية."

كلمة أخيرة

خطورة الأعمال الحسنة

[صدرت الكلمة الأخيرة لهذا الشهر من بيل أوزبورن في أيرلندا الشمالية. و هذا ما نشره في مدونته حول آلان هينينج سائق الأجرة البريطاني الذي كان ينقل العاملين في الإغاثة الإنسانية تطوعاً ثم أفادت التقارير بمقتله على يد أفراد من الدولة الإسلامية في العراق والشام (ISIL) في أكتوبر. يمكنكم التواصل مع بيل عن طريق هذا الرابط billosborne@vsb.org.uk توضح وفاة آلان هينينج واقع المخاطر الشخصية التي يواجهها المتطوعون عند قيامهم بأعمال حسنة.

و في [المؤتمر العالمي للتطوع الذي عقدته المنظمة الدولية للجهود التطوعية IAVE] صمت 700 مندوب لمدة دقيقة أملاً في إحياء روح آلان هينينج، ولكن للأسف لن يحدث ذلك وهدفت لحظة الصمت تلك إلى تذكير الناس بما يواجهه العديد من الأفراد حول العالم والمخاطر الشخصية التي تواجههم عندما ينخرطون في العمل التطوعي لتحسين المصلحة العامة.

فقدت عائلة آلان وأصدقاؤه شخصاً يحبونه ويعزونه ولاشك أنهم في خضم معاناتهم يتساءلون عن سبب مقتله. فالآن كان يهدف لتقديم المساعدة وإعانة المحتاجين والإحسان وإظهار المحبة لإخوانه من بني البشر الذين يعيشون في بقعة أخرى من بقاع الأرض الأمر الذي يثير تساؤلات حول سبب قتله بهذه الطريقة الوحشية والعنيفة. ومن المؤسف أنه لا توجد إجابة بسيطة لهذا السؤال ولا يوجد حل سريع لمنع تكرار هذه المأساة. و يستمر الإنسان مرة أخرى في إثبات أنه لا يوجد حدود للفساد والألم الذي نسببه لإخواننا من بني البشر خلال رحلتنا في هذه الحياة القصيرة.

قد أبدو متشائماً وكئيلاً حول الوضع الإنساني وانعدام الرحمة والمنطق التي تفشت في العالم، لكن وفاة آلان هي دعوة للعمل ولا أعني العنف أو الانتقام وإنما أقصد الأعمال الحسنة.

- الأعمال الحسنة خطيرة على أولئك الذين يتسمون بالخوف والجهل.
- الأعمال الحسنة تبعث على الأمل.

- الأعمال الحسنة تسهم في بناء علاقات قائمة على الاحترام والأهم من ذلك إنشاء روابط الصداقات بين الناس.
- الأعمال الحسنة مثل تطوع آلان هينينج أعمال قوية بغض النظر عن الخطورة الشخصية .

كانت وفاته تضحية كبرى في ممارسة حرية المرء لمساعدة الآخرين في عالمنا من أجل الحصول على حياة أفضل. وقد تبدو في نظر البعض مهمة ميئوس منها وغير مجددة كولايات إيه سي جرايلنج في الأمور السرية:

ويبقى أملنا الوحيد النابع من قلوبنا في أن نحيا مستقبلاً أفضل هو ما يجعلنا متماسكين - كعازف البيانو الذي لا يزال يعزف كسفينة غارقة - ولكننا نعلم شيئاً واحداً : إن لم تكسب الناس بالمنطق والأعمال الحسنة، فإنك في نهاية المطاف قدمت شيئاً في سبيل الخير.

آلان هينينج "لم يتخلى عن هذا الأمر" لذلك فأعماله صنعت "السييل للخير".